

宏岳

1
2018

总第 55-56 期



宏岳官方微信

从源头过滤危害 守护全屋涉水家电

宏岳1+前置过滤器

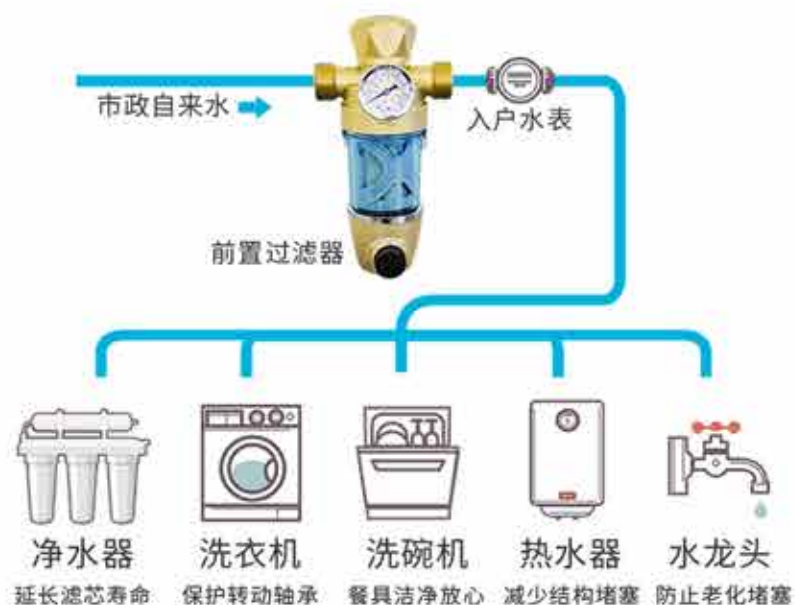


厉害了我的宏岳！
精准扶贫，宏岳管道造福山村
击破制约 改变让宏岳傲然挺立

前置过滤器是什么？

前置过滤器是供水官网二次污染的克星，可以过滤自来水中的泥沙、铁锈、藻类、胶体等大颗粒物，有效改善入户水质。对地暖管道、家用水龙头、用水电器等起到积极的保护作用，是您家中的第一道净水卫士。

从源头过滤危害 守护全屋涉水家电



匠心制造 只为守护您和家人的健康



6大优质功能

选择宏岳1+前置过滤器
守/护/家/庭/用/水/纯/净

01

持久有效的过滤 滤网清洗是关键

掌握优化水质核心技术，创新采用智能磁吸毛刷，双面强力冲刷，全方位制滤网，无需拆卸，更快速滤网，维护成本低，排污更彻底。



03

极简操作 轻松排污

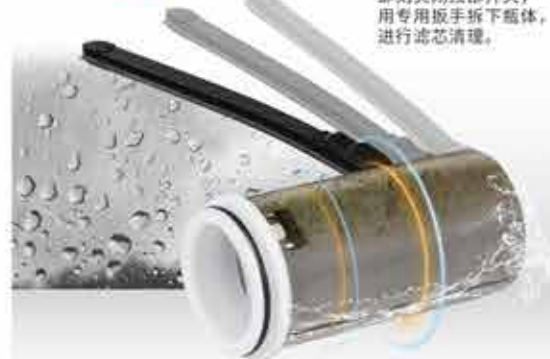
打开滤瓶底部排污阀，转动排污手柄，直至污垢全部排出。如有块状物不能排出，先关闭顶部开关，用专用扳手拆下滤瓶，进行滤芯清理。如滤瓶空间狭窄，可将专用导管直接插入滤瓶底部，污浊杂质即可排出。



打开滤瓶底部排污阀
转动排污手柄

待滤芯清理干净
直接插入专用导管
将污浊杂质排出

如有块状物，
即刻关闭顶部开关，
用专用扳手拆下滤瓶，
进行滤芯清理。



02

智能监控水压 自如应对水压异常

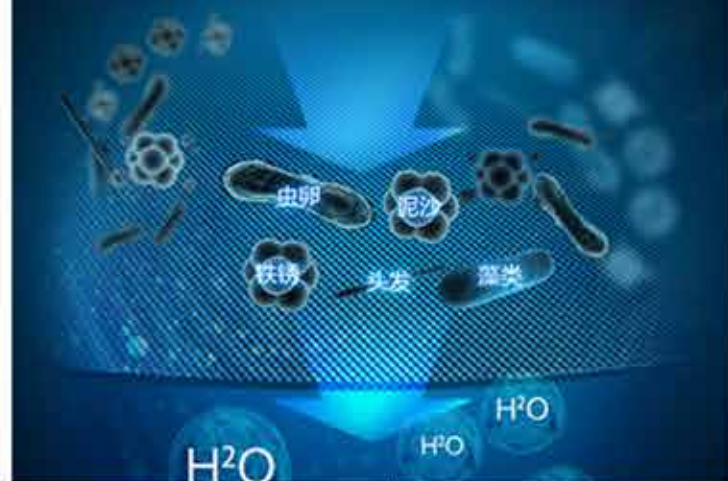
配备精密压力表，实时监控进水压力，当水压异常时，用户可自如采取控压措施，避免漏水、损坏涉水家电。



04

高效过滤 过滤精度高达40微米

拦截水中杂质、泥沙等，有效延长家中净水器、热水器等涉水家电使用寿命。



05

环保欧标铜材质

符合欧盟标准，环保无毒，使用寿命长。



06

进口PC滤瓶 核心保密配方 抗压防爆裂

采用进口PC材料，核心保密配方，抗压防爆裂，使用寿命长。



目录 CONTENTS

聚焦宏岳

- 06 2018 年安全报道
- 06 技术同步国际 创新引领未来
- 07 精准扶贫，宏岳管道造福山村
- 07 宏岳荣获中国轻工业塑料行业十强企业！
- 08 文武大会战 拒绝纸上谈兵
- 08 《消防演练 我在其中》
- 09 宏岳营销战队再出击！
- 10 智慧营销，宏岳力量！
- 10 秦皇岛市领导对宏岳塑胶开展调研帮扶活动
- 11 厉害了我的宏岳！
- 11 宏岳 1+ 亮相长春暖通展！
- 12 激情点燃梦想，宏岳集团户外拓展纪实
- 13 宏岳 1+ 您身边的水电安装管家
- 14 宏岳 1+，让未来美好可见

经验交流

- 15 宏岳技术共享交流会（武汉站）
- 16 《宏岳管理人》培训心得
- 17 《企业直线干部人力资源管理》及《绩效考核与薪酬管理》培训心得
- 高速发展 始于管理制度的精准执行

本期之星

- 22 集中精力做好一件事
- 记牙克石市优秀宏岳代理商代表——姜学华

行业资讯

- 24 一带一路创造机遇助力塑料行业发展

员工风采

- 25 必须要努力
- 26 春夏杂感
- 27 儿子，愿一直善良
- 28 改变，遇见更好的自己
- 29 改变自己 预见未来
- 30 宏岳，我们共同的家
- 30 活在当下，享受现在的一切
- 31 角色
- 32 理想与青春作伴
- 33 目标的正确推理
- 33 平凡发声 不同凡响
- 34 我们不一样
- 35 棋手与棋子
- 35 习惯，演化，还是革命？
- 38 提升自我，共创辉煌
- 38 始终坚持、与时俱进
- 39 为你们点赞
- 39 相信，坚持的力量
- 40 欲高飞
- 41 珍惜当下
- 42 致敬最可爱的人
- 42 心情私语
- 43 走在阳光下

新人新语

- 44 击破制约 改变让宏岳傲然挺立
- 44 成长，在宏岳
- 45 你好！宏岳



11



12



10



22



15

《宏岳》
栏目征稿

如果您也有想与人分享的快乐，无论是旅行的漂亮照片，自己写的一首诗，或者是画的一幅画，都请与我们联系，我们会择优刊登，稿酬从优。把您的精彩晒出来，让我们一起见证快乐。

电话：0335-5910058
邮箱：qhdsqb@hy-pipe.com

< 内部刊物 免费交流 >

宏岳集团获得荣誉及参编标准
(2009-2016 年)

行业地位

- 中国塑料加工工业协会副理事长单位
- 中国塑协管道专委会副理事长单位
- 中国辐射供暖供冷委员会副主任单位

荣誉展示

- 河北省名牌产品
- 国家守合同重信用企业
- 中国轻工业百强企业
- 中国塑料行业十强企业
- 中国地暖行业名牌产品
- 中国地暖管十大品牌
- 中国合格评定国家认可委员会实验室认可
- 中国环境标志产品认证
- 中国塑料行业信用评价首批 AAA 企业
- 中国房地产开发企业 500 强首选品牌
- 中国家装管道行业十大品牌
- 中国企业品牌创新成果奖
- 北京市建筑材料供应单位产品质量诚信 AA 级企业
- 河北省质量效益型先进企业
- 河北省企业技术中心
- 塑料管道安装工（河北）培训基地

主编及参编标准

- 国家标准：《冷热水用分集水器》
- 国家标准：《预制轻薄型地面辐射供暖板》
- 国家标准：《给水排水管道工程施工及验收规范》
- 国家标准：《地暖施工图集》
- 行业标准：《建筑排水管道系统噪音测试方法》
- 行业标准：《辐射供暖供冷技术规程》
- 行业标准：《高密度聚乙烯外护管聚氨酯发泡预制直埋保温复合塑料管》
- 行业标准：《发泡水泥施工技术规程》



时 钟

滴答，滴答！

精神强大和勇敢刚毅的人——为真理、正义与美服务的人万岁！我们往往不了解他们，因为他们是自豪的，不要求报偿的；我们往往看不见，他们是在如何心甘情愿地呕心沥血。他们用灿烂的光辉照耀着生活，甚至使盲人也见到了光明。应该让如此众多的盲人都见到光明，应该让所有的人都怀着沉痛与憎恶的心情，来认识他们的现实生活有多么粗鲁、不义和丑恶。作为自身欲望的主宰的人万岁！整个世界装在他的心中，人世间的一切痛苦和一切苦难藏在他的心头。生活中的凶暴与污秽、虚伪与残忍是他的死敌；他把自己的年华慷慨地付与斗争的需要，他的生活充满难以驾驭的欢乐、壮丽的义愤和豪迈的顽强精神??不怜惜自己，这是世界上最值得骄傲、最绚丽的智慧。不会怜惜自己的人万岁！只有两种生活方式：腐烂或燃烧。胆怯而贪婪的人选择前者，勇敢而胸怀博大的人选择后者。每个爱好美好事物的人都明白伟大寓于何处。

我们的生活时钟是一座空虚、枯燥的时钟，让我们不要怜惜自己，用壮丽的业绩把它填满吧，这样，我们会度过许许多多充满了激荡身心的欢乐和灼热的自豪感的美丽时光！不会怜惜自己的人万岁！

01 > 2018 年安全报道

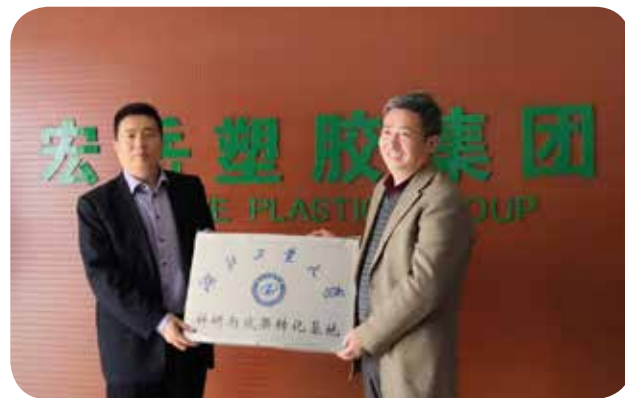
◇行政部：丁百弟、刘吉生

2018 年 3 月 29 日 2018 年度安全生产责任书在 302 会议室隆重召开。公司高管参加了会议，会上马总就安全管理作出重要指示：

一、增强员工安全生产意识，2018 年对重点部门进行针对性专题培训；

二、建立健全安全生产管理责任制，各部门（分厂）增设不少于 1 人的兼职安全员，切实把‘要我抓安全’到‘我要抓安全’的转变”；

三、时刻牢记‘生产必须安全、安全重于泰山’把‘落实问责’不折不扣落到实处。



02 > 技术同步国际 创新引领未来

◇研发中心—王倩

宏岳塑胶集团股份有限公司与湖北工业大学于 2016 年开始产学研合作，开展多项研发项目，日前双方合作开发出的阻燃带产品，取得了突破性进展。该项目现已完成配方和工艺的确定，并成功通过第三方权威检测。阻燃带产品的配方和工艺在国内都是空白，市场上零星售卖的阻燃带也均为进口，产品造价极高。我司开发的阻燃带，性能指标参考欧洲标准，远高于我国公安部相应标准要求。该产品的成功研发，大大填补了国内相关产业的空白，弥补了国内外产品的差距，推动了整个管道类阻燃项目的向前发展。

公司以产学研相结合，通过资源整合，集成科技力量抢占科技制高点，以高新技术改造传统产业来实现企业生产力跨越发展，可以说是一个创新，使企业在提高市场竞争力中既有了环境支撑，又有了技术支撑和人才支撑。

目前，该项目在宏岳塑胶集团的批量投产试制正在紧锣密鼓的进行中。届时，本公司还将投资各种相关设备用来实现项目的产业化。公司拟将该项产品作为“1+”品牌的相关配套产品进行使用。该项产品的使用，不仅大大提升了用户使用的安全性，使该项产品为公司创造可观利润的同时，还实现了公司为广大客户提供更安全产品的企业责任感和使命感。

03 > 精准扶贫， 宏岳管道造福山村

◇董事办 王明科

1 月 13 日，宏岳集团董事办主任王明科及秦皇岛吉商联合会秘书长鞠亚仲、党委书记宋洪波、常务副会长李强等一行将价值万元的扶贫物资——宏岳优质管道产品送到对口帮扶村青龙县朱杖子乡庙上村，现场传授了塑料管道安装技术要点并提供管道安装技术资料。

2016 年，秦皇岛市把实施精准扶贫、精准脱贫作为一项中心任务，因村施策、因户而行，持续推进精准帮扶。宏岳集团联合秦皇岛吉商联合会积极相应，采取实际行动帮助帮扶村贫困地区脱贫致富。本次提供的输水管道主要用于庙上村果树种植园的输水灌溉管网工程，将解决部分果园的浇水灌溉问题，促进果树丰收。

在与该村董书记沟通精准扶贫时，他说：“我们百姓盼望的扶贫并不是企业家们捐助多少钱，而是希望你们多为我们出谋划策，利用村里的资源找项目，从根本上脱贫致富。”有鉴于此，吉商联合会在前期已推荐养驴制阿胶项目后，本次又因地制宜推介了工业辣椒种植项目，并计划采用文化扶贫的新思路提升村民致富思路，希望通过大家集思广益、共同努力，实施精准扶贫，使庙上村的脱贫致富梦早日实现。



04 > 宏岳荣获中国轻工业塑料行业十强企业！

◇市场部 赵志侠

日前，中国轻工业联合会正式发布 2017 年度中国轻工业行业十强企业评价结果，宏岳集团被评为中国轻工业塑料行业（塑料管材）十强企业荣誉称号，再一次彰显公司在行业中的综合实力和行业地位。

宏岳秉承着“诚·信·实”的核心价值观，不断创新塑料管道新技术，持续提升产品品质，在引领轻工业结构调整和全产业链发展中发挥了较大作用。塑料管材十强企业是中国塑料管材行业的骨干力量，宏岳在今后的发展中，发挥塑料行业十强企业的引领作用，推动中国塑料管道行业健康发展，认真贯彻国务院消费品工业领域开展“增品种、提品质、创品牌”的战略部署的同时，不断提高企业竞争力，全力打造塑料管道优质产品，推动塑料管道行业的可持续发展。



05 > 《消防演练 我在其中》

◇行政部：刘吉生

为进一步加强员工消防安全意识，提高火灾应急处置能力，在行政部主导及分厂配合下公司开展了消防安全演练；生产各分厂/物控部/设备部等部门共60余名员工参加此次活动。从演习过程及效果看，参演员工反应敏捷、紧张有序，现场操作技能娴熟、严密紧凑，演练全过程不仅让大家学到了消防知识和灭火技能，更让每位参演人员增强了安全意识，提升抵御火灾，应对突发事件的自防自救能力。



06 > 文武大会战 拒绝纸上谈兵

— 宏岳岗位技能晋级大考

◇人力资源部—杨呈龙

宏岳，正处于高速发展阶段，全员势必强化岗位技能，来顺应发展需求。宏岳的岗位技能晋级大考，相当于是宏岳固有的强军大会战，要求每个宏岳人理论和实操同时过硬；岗位技能晋级大考，旨在透过提升自身岗位技能和素养，来锻造出一个能打硬仗、能打胜仗的新时代强军集团。

学以致用，争优争先

2017年12月份，每年两次的岗位技能晋级考试进入了实操阶段。将理论付诸于实践才能实现理论的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。同样，一名一线员工，只有通过实践才能不断提高工作技能，提升质量管控意识，保证安全生产。

本次实操试题由人力资源部与各分厂、各部门进行充分沟通，根据岗位的安全操作规程、岗位实际情况、晋升等级要求进行自主命题。争取做到切合实际，能够真实地反映出班组人员的实际操作水平并能学以致用，通过实操发现自身能力不足之外，再有针对性的去进行相关培训，提高技能水平及安全意识，降低质量成本，做到安全生产。为保证公平、公正，整个考试采取考试员工和监考人员“一对三”的方式进行。考试过程中，实操人员认真操作，一丝不苟；监考人按照评分细则对实操项目、机台调试、产品自检等过程严格进行打分，做到给分有理，扣分有据，准确无误。

大会战，大团结

通过此次实操，让大家把学到的理论知识与实践更加紧密的结合起来，动脑又动手，不懂随时问，错误及时改，相互交流经验。不仅反映员工的操作技能水平，同时它也反映出各种实际操作中碰到的安全、设备、制度以及管理方面存在的问题。又从不同的角度阐释了本职工作的重要性，多方面诠释了理论学习与现场实际操作的重要性。

同时此次岗位技能晋级考试也得到了众多参考人员及监考人员的认可，他们认为在这次实操中还锻炼了其他方面的能力，提高了综合素质。首先，它锻炼了员工做项目的能力，提高了独立思考问题、自己动手操作的能力，在工作的过程中，复习了以前学习过的知识，并掌握了一些应用知识的技巧等。其次，实操中的项目作业也使员工更加有团队精神。

宏岳，每一天都是新的开始，每一过程都是新的征程，愿每一位宏岳人为自己的人生谱写出新的篇章，为宏岳成为塑胶行业最受尊敬的企业而为之奋斗。

07 > 宏岳营销战队再出击！

◇市场部 赵志侠

强势出击 雄心飞扬

4月3日，宏岳集团营销誓师大会在营销中心热血沸腾开展！全员参与，激情动员，宏岳销售精英们组成十个战队，并确立自己的队长、队名、队旗、队标及队呼。在大会上各战队“亮队型、展风采、表决心”，队员们慷慨激昂的表态发言，点燃了营销人员的满腔热情。

旗帜猎猎 战鼓擂起

在宏岳营销总监崔总和张总的见证和营销中心

全员热烈的掌声中，战队成员充满了决心和勇气，用钢铁般的行动证明他们必胜的决心，各战队成员们也用最佳的状态做好了一切准备，为共同的荣誉奋战向前。

通过本次誓师大会，营销中心全体将士上下齐心，奋战到底！心中有梦要行动，全力以赴向前冲！营销将士们胸有成竹，斗志昂扬，团结一心、众志成城，誓为宏岳集团的辉煌披荆斩棘、谱写战绩新篇章！



08 > 智慧营销，宏岳力量！

◇市场部 赵志侠

宏岳集团视人才为企业发展的源动力，始终重视人才的培养，为营销人员提供一个既注重从业技能和素质培养，又充分考虑个性化成长需要的全方位学习平台，将知识培训工作生活化、常态化、长期化，使培训成为一种公共福利，在公司内部形成知识的氛围。

宏岳所有营销人员在培训中心能够得到公平的学习机会，课上课下自由的思想交流、无私的经验分享，

使每个营销人员不断成长和进步，赢得对事业、人生的信心。

宏岳营销团队通过长期持续的集中培训，不断提高了营销人员的整体素质的同时，也增强了企业的向心力和凝聚力，宏岳将营销团队打造成为知识技能型团队，提升企业竞争力，推动企业战略发展。



09 > 秦皇岛市领导对宏岳塑胶开展调研帮扶活动

◇外贸部 徐向宏

为落实全省“双创双服”活动总体部署，区领导高度重视企业的诉求，并开展了对“双创双服”分包企业的调研帮扶活动。4月25日，秦皇岛市委常委、秘书长、市直机关工委书记，秦皇岛经济技术开发区工委书记李国勇来到宏岳塑胶集团股份有限公司，开展调研帮扶活动，开发区工委办主任张利荣、经发局局长刘建林陪同参与帮扶调研。

李国勇本次到分包企业宏岳塑胶进行调研，实地查看了企业生产车间和检测中心，听取了企业相关负责人对企业经营情况、新产品新技术等方面的介绍，并重点在政策落实、转型升级、营商环境、新增长点等方面提出了具体帮扶指导意见。

李国勇对宏岳塑胶研发发展互联网家装产品和市场开拓情况进行了深入了解，对企业在实施过程中提出了方向性的建议，并希望宏岳抢抓机遇，积极进取，迅速做强做大家装市场，实现企业跨越式发展目标。调研期间，就企业目前面临的几项问题，李国勇要求市委督察室详细记录，向对口部门对接了解情况，帮助企业妥善解决，以确保帮扶活动取得积极成效，助力企业发展。

宏岳塑胶成立于2001年，公司主要生产塑料管道产品，销售网络遍及全国，并出口到欧美等海外市场。

10 > 厉害了我的宏岳！

◇市场部 赵志侠

品质是一个企业的灵魂，也是对消费者的一种保证，只有注重品质，才能造就经典品质。宏岳集团凭借过硬的产品质量和完善的服务体系，连续五年被评为中国房地产行业500强首选供应商，充分肯定了宏岳在行业的地位和品质的认证。

正因为雄厚的实力，赢得了客户好评，十七载征

程，宏岳用实际行动铸就匠心品质，用匠心精神成就品牌力量。

宏岳集团将不忘初心，以更高的性价比，更好的产品，更优质的服务面向市场，为消费者提供更健康环保的塑胶管道系统。



11 > 宏岳 1+ 亮相长春暖通展！

◇市场部 赵志侠

2018年4月8-10日，宏岳1+亮相第十二届吉林长春暖通展，并在展位上展现宏岳1+水电暖新品及服务，引起了众多与会人员的密切关注。

在工作人员的认真讲解下，无论是来展观众还是意向客户，宏岳1+创新的服务模式力和完善的产品系统解决方案都极力称赞，并表达了浓厚的合作意向。

宏岳集团积极拥抱互联网，创建宏岳1+水电服

务品牌，通过充分发挥互联网通用性、交互性、开放性和共享性的优势属性，打通行业与客户关系，建立水电暖服务行业标准化服务模式。宏岳1+水、电、暖等系列产品在严格按照国家标准的前提下，不断提升技术水平与创新水平，不断演绎水电暖服务内涵，继续彰显宏岳品牌影响力，以身作则，力争为中国广大家庭提供更环保、更放心的家装水电暖系列产品。



12 > 激情点燃梦想，宏岳集团户外拓展纪实

◇市场部 赵志侠

为增强宏岳营销团队的集体凝聚力，培养团队精神和协作意识，5月3日，举办宏岳营销人欢乐五一户外拓展活动。

本次活动紧紧围绕“更高 更快 更强”主题展开，首先宏岳营销精英们进行了动感骑行热身活动，由奥体中心骑行至北戴河奥林匹克公园。接下来营销团队在营销总监崔总的带领下，完成了“无敌风火轮”、“链条加速”、“珠行万里”、“众志成城”、“齐眉杆”等一系列团队活动。

整个拓展活动中，宏岳营销精英们热情高涨，全力投入，响亮的口号声、热烈的掌声和欢呼声此起彼伏，印证大家群情激昂、努力拼搏的团队精神。队员之间相互加油，相互鼓励，克服心理障碍，不逃避不放弃，共同克服困难。在大家的协调奋进和共同努力下，所有团队均圆满完成各类拓展项目培训。

通过此次拓展训练的开展，宏岳全体营销人员在体验学习中改变，在活动游戏中成长，收获颇丰，受益匪浅。此次户外拓展活动，让大家放飞心灵以提高工作效率，调动工作热情与积极性，营造了宏岳集团良好的“家文化”氛围，为宏岳的企业文化建设及可持续发展奠定了坚实的基础。

整个拓展活动中，宏岳营销精英们热情高涨，全力投入，响亮的口号声、热烈的掌声和欢呼声此起彼伏，印证大家群情激昂、努力拼搏的团队精神。队员之间相互加油，相互鼓励，克服心理障碍，不逃避不放弃，共同克服困难。在大家的协调奋进和共同努力下，所有团队均圆满完成各类拓展项目培训。



13 > 宏岳 1+ 您身边的水电安装管家

◇市场部 李阳

现代生活，人们不仅对生活质量有要求，对于生活的便捷性更是看重。平日的生活中，水电是我们每天的必需，如果在使用的过程中，如果您已经感觉这样或那样的不方便，小编只能负责的告诉你，是您的水电安装源头出现了问题。

为什么会这么说呢？因为家庭装修，水电先行，水电安装做不好，后期都暗埋在墙里，再想改造或维修，势必要对房屋伤筋动骨，造成多少麻烦可想而知。但话说回来，业主对这些全无了解，又何谈要求呢？宏岳 1+，专为解决水电安装的疑难杂症而来，想您所想，用标准和规范的水电安装服务，为您打造安心家。宏岳 1+，一键预约，免费量尺，从终端需求到设计，从选材、用材到施工，从维护到售后，全程一站式服务，充分做到线上平台与线下服务中心完美结合，赢得业

的品质基础，结合生产过程中的三级检验制度，再为产品品质增添保障。

宏岳 1+ 不比规模比专业

宏岳 1+，在线平台产品、服务明码实价，全透明消费，让您一目了然。宏岳 1+ 线下服务中心配备的水电安装顾问、设计师、施工人员及售后服务人员均经过统一培训，全程遵守标准化流程服务规范，坚决为客户提供更周到、更专业的服务，让您深感专业与放心。

宏岳 1+ 不比价格比服务

宏岳 1+ 拥有完善的售前、售中、售后服务体系，线下服务中心与每位用户都会签订正规的三方合同，同时拥有线下服务中心的实体店面和宏岳集团的双重保障，与传统游击队的售后问题难以解决相比，各项



足不出户改水电 先行赔付有保障

主的满意和信赖。

宏岳 1+ 不比名气比品质

宏岳 1+，专业科学设计，通过水、电、暖流程勘验单，结合业主的生活需求，最大限度的避免了水电设计方案丢项落项的现象发生，让业主在后续的生活中深感便捷和贴心。且宏岳 1+ 全系列产品的主辅料均来自世界 500 强企业，先从源头上就奠定了产品

服务都更有保障。出现质量问题，厂家承诺先行赔付，全面保障消费者权益，为产品和施工服务质量上双保险，彻底免除业主后顾之忧。

老房水电改造，首选宏岳 1+，新房水电安装，就选宏岳 1+。宏岳 1+，全国连锁，售后无忧，是您身边最放心的水电安装管家！

14 > 宏岳 1+，让未来美好可见

◇ 1+ 事业部 李泽鹏

2017 年 7 月，我有幸成为宏岳大家庭的一员。转眼已近一年，收获、感悟颇多。从一家装建材行业的门外汉，到如今游刃有余地开展各项工作。整个过程中，从迷茫 - 熟知 - 娴熟 - 胜任 - 建立属于自己的工作系统，经历了无数次的重复实践、诸多次项目攻关，凭借自身的总结与执行感受，特别对宏岳 1+ 有了更深入认知，这也大大便于我对合作伙伴之间的有效沟通；很开心看到自己每一天的进步，越发成长为一个成熟的宏岳 1+ 的传播者。

以下是我加入宏岳之后，对宏岳 1+ 这个项目的个人理解，分享给每一位宏岳家人，同时也欢迎指正和讨论交流。

服务品牌：服务经济是主流 盈利空间巨大

据相关数据表明，2017 年家装市场总产值为 4.3 万亿，其中家装服务产值远高于产品价值；对于消费者而言，家装产品的好坏在于安不安全、耐不耐用和会不会出状况，关于材质、质量和技术，消费者统统无感；不过好的服务是看得到的，尤其是水电暖安装和维修，消费者最为看重，因为水电暖一旦出故障，可能意味着之前房屋装修装饰会遭受殃及，装修的费用昂贵至极，不必言说。

品牌带动：水电服务占位装修最前端，具有强大的附属产品掌控和带入优势

从品牌和市场角度来讲，水电暖装修服务占位实在最前端的，率先与业主、地产商和建筑公司建立联系的，一旦水电暖装修服务口碑做起来，对于宏岳和合作伙伴而言，服务带动了宏岳产品和附属产品的销

售及推广。

顺势而为：互联网 + 用户为王 厂家直通消费者

如果你说互联网 + 对家装建材行业，没有任何影响，那就大错特错。互联网 + 让产品价格透明化、产品问题放大化；且可颠覆传统经销模式，“守株待兔”的经营方式将彻底被取代。互联网 + 可以实现厂家直通消费者和合作伙伴，取消层级利润盘剥、价格混战；同时让生活 and 购买体验更佳、更便捷。

需求至上：消费者需要 专业安全 水电安装与售后服务

拿着水电工的购买清单，满世界奔走，辛苦非凡；施工团队都是泥腿子，做的工程好似“炸弹”极其不专业，售后无保障，甚至带来不必要的纠纷、巨额的抢修费用。

全国连锁：打通水电产业链条 捆绑销售更具竞争力

全国连锁意味着产品、形象、经营模式等完全一致，复制和扩张的速度极快，能迅速占领市场某领域的市场最大份额。正规、安全、规模化的水电暖维护服务品牌是蓝海市场，是日下消费者急需的。

随着公司飞速的发展，1+ 事业不断快速推进，我相信 2018 也必将充满机遇与挑战。整个 1+ 事业部都在整装待发，誓要完成任务。对于督导的工作也必然会上一个新的台阶。我对未来也充满了期待，2018 我们扬帆起航，让我们用心抵达彼岸。

宏岳技术共享交流会（武汉站）

◇ 市场部 赵志侠

宏岳集团一直在塑胶环保管道领域不断追求突破，大胆创新，用实际行动为客户解决行业痛点难点，帮助客户增加了管道行业新技术、新产品。

3 月 29 日，宏岳集团走进武汉，携手武汉二十多家装饰公司代表，举办了宏岳产品技术共享交流会，会上，宏岳集团对相关产品的原料进行了详细的讲解，并针对传统的串联方式进行技术革新，交流共享新技术——章鱼式并联方式。随后，在共享交流会上宏岳管业针对管材新型的连接方式进行现场演示，各企业代表对宏岳产品及技术产生了浓烈的兴趣，认真听讲的同时积极踊跃的参与其中，现场气氛十分活跃。

宏岳一直弘扬“参与、碰撞、共享、成长”的精神，努力为水电服务行业搭建一个共享、交流、学习的平台，宏岳集团将继续与您知识共享、脑力激荡、共叙行业未来！！



《宏岳管理人》培训心得

◇地产事业部 田俊喜



一、如何看待企业内所有直线经理都是人力资源管理人？

现代企业人力资源管理已经不再是单纯的人力资源部门的事情。人力资源管理在稳定企业机制，带动企业发展，实现战略目标的过程中占据至关重要的作用，与营销管理，资产管理，研发管理并驾齐驱，共同拉动企业向前迈进。

企业内直线经理参与到人力资源管理当中是势在必行的。

1 直线经理可以提供更加准确的岗位分析，参与到人力录用的面试环节，可以更加快速的识别各部门所真正需要的人才。

2 直线经理能更好的带动本部门人员发展进步，保持上下信息畅通，增强团队凝聚力、向心力。更好的化解内部以及内外矛盾，激发员工积极性。

3 直线经理可以提供对本部门员工指导培训，工作设计，职业规划有更直观，更有效的建议，可以更快的付诸行动。

4 直线经理还可以提供更加准确有效的绩效考核制度，奖勤罚懒，奖优罚劣。可以提供员工信息反馈通道。

5 直线经理对于本部门员工的纪律维持，士气提升以及升迁，调任都有最切合实际的发言权。

因此部门直线经理参与到企业的人力资源管理当中，对于整个企业发展都有至关重要的意义。

二、如何做好一名管理者（什么风格的管理者是您所期望的）？

管理者是用制度管人，而领导者是去影响人。这是管理者和领导者最大的不同。作为一名管理者，在运用制度去管理和约束下属的时候，更要通过提升自身的人格魅力，去影响下属，造就一批追随者而非普

通的下属员工。

一名优秀的管理者必然是持续学习的管理者。在不断持续学习的过程中增强自身的专业技术，为下属树立榜样，成为下属的专业顾问。

一名优秀的管理者要懂得合理分配和利用资源，在人，财，物以及时间资源的非配利用上尽力做到公平，公正。要树强，更要扶弱，使本部门能够均衡健康发展。

一名优秀的管理者要懂得有效的授权。让下属有强烈的责任感，可以充分展现自己的能力，更好的协助完成部门的目标。有效授权更能使管理者从纷乱的琐碎事物中分离出来，集中精力获取发展和处理非常规事务。

优秀管理者是部门的领头者，带领着本部门员工稳步向前。

优秀管理者是部门的谈判者，为本部门赢得更多宝贵的发展资源。

优秀管理者是部门的监控者，掌控着本部门和外部的各种有效信息。

优秀管理者是部门的决策者，负责制定适合部门发展的战略目标。

优秀管理者更是优秀领导者，通过制度，权力，影响力控制并推进本部门按照既定的战略目标方向前进，并最终实现一个又一个目标，达到自身和部门及员工的自我实现。

三、通过此次人力资源内训班，您认为本部门管理短板有哪些？如何改善？

：地产事业部应加强目标管理，绩效考核管理，培训管理，加强短板管理，寻找行之有效的管理方法及培训课程，是大家在短期内迅速提高自己的专业知识水平并运用到工作之中。

《企业直线干部人力资源管理》及《绩效考核与薪酬管理》培训心得

◇人力资源部 杨呈龙

“人力资源管理不仅仅是人力资源部的事情，业务部门也要参与其中。”在企业开展的非人（非人力资源管理）培训课程上，这往往是开门见山的一句话。很多人力资源管理书籍中，谈到组织变革、组织能力建设等话题时，作者往往苦口婆心地重复：仅仅 HR 部门推动是不够的，业务部门也要发挥积极的作用——这是对管理者最大的误导。人力资源管理中的诸多问题，大都因此而生。

——《HR 转型突破》

当丘磐老师首日在培训课程《企业直线干部人力资源管理》中讲到“企业内所有干部都是人力资源管理人员”时，我便想到了《HR 转型突破》中的这段话——很显然，丘老师总结的要更为简洁、更直接一些。企业经营管理的核心是人，所以我认为这句话不只是企业人力资源管理的核心，更是企业全面管理的核心。

为什么说“企业内所有干部都是人力资源管理人员”？我觉得需要从三个角度进行理解和考量：

第一，对于人力资源部门的管理者来说，“有位才有位”，有位更要有为。“为”，即“作为”；“位”，即“位置”。绝大部分企业自成立之初，就给人力资

源的管理者提供了“位”，然后才让其有所“为”。从人力资源专业的角度来讲，人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等六大模块，既是人力资源管理工作分工的基础，也是人力资源管理的框架和流程。但从实际工作来看，如果过于专注提升某一模块的专业程度，而忽视与其他模块的联系，与公司业务和运营周期中出现的问题脱节，那么企业人力资源的管理就只能是形式，起不到任何实质性的作用。在这种情况下，人力资源的分工程度越细、专业化程度越高，与企业目标背道而驰的程度也就越大——这也是一些人力资源的政策很难推行下去的原因，因为这些政策如果执行下去，不但毫无意义，还会平添业务部门的工作负担。

所以，“有位更要有为”，人力资源的管理不能只局限于自己的圈子以内，不能对所谓的“理论”、“工具”以及“先进的管理方法”孤芳自赏。人力资源的管理者不管是对外还是对内，同样需要“走出去”、“引进来”，多到我们的生产线去看看，多到我们的业务部门走走，多与各部门的业务骨干聊聊——这是一个自我提升的过程，更是一个全面了解公司、诊断公司

的过程。人力资源的管理者不但要成为本专业的专家，更要成为熟悉公司各项业务的能手。鲁迅说：“改造自己，总比禁止别人来得难”；但如果不改变，只能在人力资源专业的领域里越做越死。

最近热播的电视剧《猎场》中，猎头猎取五星级酒店的行政总厨前，就充分对候选人的背景、候选人所在的酒店、以及候选人将要就职的酒店做了全方位的了解和分析，最后进行了精准的猎取与推荐。猎头尚且如此，我们为什么不能做到这一点呢？“自己要替代自己”——丘老师这句话说得很对。

第二，对于直线部门的各级管理者来说，“妙手勤施，逢病必尽力”。丘老师在授课时提到：“从目标看任务，从任务看流程，从流程看架构，从架构看岗位。所以说，岗位与目标息息相关”。

如果说企业经营管理的是人，那么相对应地——任务、目标实现的关键则是流程；如果说流程管理的关键是某些重要的节点，同样相对应地——保持节点接续的关键则离不开各级领导者的管理和监督。节点是最容易出现问题的、最容易发现问题的关键点，所谓流程优化，也应该更多的关注于此。“流程优化”，优化的是什么？我认为一是岗位，二是职责，三是制度。而所有工作的基础——也正如丘老师讲解的——是工作分析，即岗位职责、岗位规范和任职资格。

说到这一点，我想到了一个普遍存在的现象：大部分企业一提到建立 / 规范“岗位职责”、“岗位规范”和“任职资格”时，肯定会说这是人力资源部的工作，各部门只要提供相关材料，由人力资源部汇总，各部门经理审核，公司领导审批执行，然后每年根据公司编制和组织结构变化进行调整就 OK 了——真的是这样吗？看似很规范、很正常的流程，我认为存在很大的问题：1. 人力资源部门熟悉业务吗？了解需求吗？2. 如果各部门经理敷衍了事怎么办？3. 每年工作任务和组织结构调整的幅度有多大？文件的调整会包含工作任务的关键点吗？4. 如果以上三点都没有做到，公司培训、考核、以及其他管理工作的结果，会具有参考意义吗？

丘老师在讲解时提到了古代行军打仗时一条不成文的规矩——“兵马未动，粮草先行”。由此，我又想到了另一句话——“知己知彼，百战不殆”。按照丘老师的解释，对于企业管理来讲，“粮草先行”先行的是人、财、物，我理解为这是对未来的预判和规划，具有预见性。而“知己知彼”则是一种自我

认知，是各级管理者对自己的认知，对所管辖部门的认知。哪里行、哪里不行；有什么长处、哪些是短板；过去存在哪些问题、将来可能会出现什么问题；现有员工的能力如何、将来如何提高……这些问题，只有直线部门的各级管理者最清楚。人力资源部门如果能了解、掌握这些问题，那么另一个关键的问题就是：各级管理者必须要承担起所辖部门的人事职能和行政职能——“妙手勤施，逢病必尽力”，找出问题的关键点并及时解决。

公司各项工作的开展，人事部门和业务部门之间不存在谁领导谁、谁配合谁的关系，而是一个相互了解、相互支持的过程。

第三，对公司的人力资源管理来说，人力资源的获取、保持、评价、发展和调整是管理的流程和架构，培训、目标管理、模板化管理和绩效考核系统只是工具，提高效益才是关键。

丘老师在《绩效考核与薪酬管理》培训课程中提到过这样一句话：“效益，是永远不换的指标”。“效益”指的是在绩效管理过程中所涉及的效益指标，但我觉得这也是一条基本的原则：是用人的原则——讲求成本和产出；是工作的原则——讲求时间和效率；是培训的原则——讲求需求和效果；是绩效的原则——讲求纠正和提升。

从本职工作以及本部门的角度来讲，出于职位的特殊性，参与本部门的人力资源管理，实际就是直接参与公司的人力资源管理。怎么做？我觉得最基本的，还是丘老师的那句话——“自己要替代自己”，提高效益是关键。如何做？我觉得需要从三个方向入手：

一、提升专业知识——不用多说，做任何工作都是一样，自己不提升就只有被淘汰的份。

二、我从入职到现在已有两个多月，对公司各业务部门涉及的业务、以及一些相关的工作流程还没有完全了解，还需要向上级领导、以及各部门经理和骨干人员请教学习，积累素材。

三、梳理本职工作内容，结合实际，简化工作流程、提高工作效率，在部门经理的统一指导下，配合部门其他人员做好人力资源管理工作，为公司人力资源的获取、保持、评价、发展和调整提供切实可行的方案，并认真执行。



一、企业人力资源的五大内涵：获取、保持、评价、发展、调整。

1. 公司是在高速发展阶段，为适应公司的发展，相应的流程制度，应是伴随公司快速发展，甚至是优于公司的增长。尤其是近几年公司在开拓国外市场，为快速打入市场，营销部门大力开拓市场，但在生产、研发和技术部门，跟进速度不快，紧迫性不强，对应的产品信息、检验标准、工艺流程、检验要求等方面相对比较滞后，甚至还在延续原有的流程，严重制约整体项目的进程。同时相关联匹配的资源也不到位，诸如匹配的检测设备、辅助原料、检测人员等。不是简单的在现有的资源基础上进行工作，会有很大的缺失和局限性。

正确做法：项目成立，目标确定后，随着项目的进度，阶段性的匹配资源，优先对相关的项目进行技术分解，并随着项目的进程，逐步固化成标准、流程制度、要求；组织关联人员进行培训学习掌握。

避免重复性工作和返工，甚至防止出现工作缺失，是最有效和成本最低，效率最高的工作方式。

2. 针对部门员工管理中后续的引导激励、监督规划评价，以及绩效考核，整个员工管理体系也是不完善，尤其是针对技术岗位，更为缺失。这么多年来，技术人员的成长进程远远跟不上公司的高速发展，这也包括外部人才的引进；更多的是内部人才的培养也极为不到位。

从年初，会同人力资源部在工艺品质部推行人员梯队和多面手培养，从初期的规划、培训培养、评价等多方面提升员工的技能，已达到工作的需要；同时在研发部执行项目汇报制，每月对项目负责人对项目进度进行总结汇报，并对下月的工作进行计划安排，

高速发展 始于管理制度的精准执行

《宏岳集团管理制度》培训感悟

◇供应链中心 祖国富

依据总结和计划对项目负责人进行月度考核。

二、目标管理

从公司要求，以市场为导向，以客户要求为目标，各部门都以此为目标进行管理要求。但作为生产系统各部门，意识不强，主动性工作不力。

分析及措施：公司要求精神要及时传递到位，落实到全员与公司要求保持一致；工作量化，将工作逐级细分考核到每一级，人人有指标和目标；针对指标和目标进行考核，设立月度和季度考核，奖勤罚懒；针对系统内交叉、重叠项目作为重点关注和细分，严肃推诿、扯皮，作为重点考核惩处。

三、汇报制度

汇报工作是很多部门做的不到位，尤其是技术部门的沟通汇报更为失衡。作为下一级向上级汇报，形成要求：a: 形成汇报制度，量化数据或总结分为每周、每月、每季度进行汇总汇报，作为定时汇报内容；b: 不定时汇报，针对具体事务和事项，原则上形成书面进行汇报，包含事务分析，建议解决措施等。便于掌握事务进程和解决方案的落实。

以客户为师，迈向世界大舞台

◇海外项目部 冯海涛

在开拓海外业务的路上，领略了“一带一路”开拓者的风采，与之交谈才知光辉下的不易，失败远比成功要多，可贵的是依然存有无数的激情、坚忍，言语中拓宽了我的视野，渐渐地领会到角度的转换，事情的发展也会发生翻天覆地的变化，在变数中抓住先机；很多时候体会和心得是从客户那得来，客户与我们从来不只是需求供给关系，更是互相促进、互助成长的关系。

以下是我工作中的心得体会，拿出来与每位宏岳人分享；如有更好的建议和思路，欢迎交流。

一、不能生搬硬套旧经验，不打无准备之战。

今年夏天拜访中国海外工程公司，我见了工程及成本部的房总。他是一个海外工程经验丰富的资深人士，十分健谈。当谈话提到项目风险时，他举了一个值得深刻反思的例子：

2009 年 9 月，他们公司和某隧道集团公司，联合国内知名建筑和设计公司，组成联营体，通过低价竞标，以 13 亿兹罗提中标波兰 A2 高速公路 A、C 两个标段，在与众多欧美公司的激烈竞争中胜出。但波兰同行认为“世界上谁都不能以这么低的价格修筑高速公路”。

国内工程建设企业在海外竞争的重要手段之一是以超低报价投标，中标且工程开工后再“挟工程以自重”要求业主变更工程，支付更多工程款项。一些国企美其名曰“项目二次经营”。这种潜规则在国内乃至中东、非洲等地都似乎颇为成功，中海外此次也采用了这个方案，但这一次在欧盟国家的波兰却碰了壁。项目进行到中期时，中海外以项目说明书描述不清、地质情况复杂导致成本大增等为理由向波兰方面要求追加 2.5 亿美元工程款（“巧合”的是，若提价 2.5 亿美元，则整体工程价格接近波兰政府本来的预算）。

但因欧盟法律规定公共工程不允许修改初始合同，波兰政府拒绝了中海外的提价要求。结果工程执行不下去了，损失很大，在进军欧洲工程市场时交了一笔昂贵的学费。

和房总谈话之后，我心潮起伏，感觉有许多值得反省的地方。我专门搜集和查阅了该项目的相关资料，发现项目有许多后遗症：波兰政府依据合同给中海外为首的联合体开出了 17.51 亿人民币的罚款（目前仍处于法律纠纷争议中），并禁止中海外参加波兰市场公开招标 3 年。中海外为首的联合体 3 亿人民币的银行保证金也遭到波兰政府冻结。参与项目的国内和当地多家分包商和供应商向中海外起诉拖欠的工程款项。

在分析项目失败的原因时，我有这样的感觉，如仅按照技术要求，该工程应该会有一个圆满的结局，当时客户的实力和经验是有的，但移植到欧洲市场时出了问题：没有认真做环境评估、投标合同不严谨、公司决策仓促、现场管理粗放、缺乏波兰语人才和法律顾问等，这一系列问题叠加起来，最终导致了工程的失败。看来，无论你下海远洋的船有多大，知己知彼才能行的远，才能载誉而归。

二、前进的路上不全是一马平川，也有荆棘丛生的地带。

在北京建工大厦 10 层楼的小洽谈室，我与何工正在谈论项目信息，老员工王工进来了，之前我们见过几次面，所以不算拘谨。王工晒黑了的脸上洋溢着笑容，说是来向何工辞行的，他今天最后一天上班，明天就正式退休了。他说要开着越野车去内蒙古、新疆旅游，重温一下在非洲草原、沙漠、绿洲上飞驰的感觉。王工可是个“非洲通”，十几年间到过非洲许多国家开展项目，时而常驻时而往返。一问到他的非

洲经历，那可真是打开一本百科全书。

2011 年，利比亚政局动荡，对中国企业造成的巨大损失至今让王工记忆犹新。动乱爆发时，有 13 家央企的大量员工和大型设备滞留在当地，国家不惜一切代价快速地将王工和他的同事们撤离了非洲。但是，王工和同事们匆忙间遗留的个人财物以及大量的公司财产在动乱中却遭到了哄抢和破坏，损失很大。

2014 年，王工被派到了安哥拉。非洲很多国家都流行疟疾，安哥拉是重灾区之一，90% 的人员都罹患过疟疾，中国员工在当地也容易感染疟疾，并且疟疾有一定的潜伏期，时间长短因个人身体状况差异而不同。北京建工在执行安哥拉承包工程项目时，还特意赴非劳务人员购买了疾病险。曾有过一名员工回国后仅两天就因为感染疟疾而死亡的案例，很明显他就是在安哥拉受到的感染。

当王工结束了他的话题，我握了握他的手，祝他的草原、沙漠之行一路顺风。他咧着嘴笑笑说，这次感觉肯定不一样，脚下有根了，不用担心疟疾和枪声，挤了一下眼，笑着离开了。

看来“一带一路”开拓者们，有的不都是鲜花和掌声，成绩的背后还有着那大无畏的奉献精神。

三、市场如战场，不进则退，疏忽大意就会付出大的代价。

今年秋天国际工程论坛会议上，我与中建安装国际的梁总聊了起来。梁总自豪的说，去年（2016 年），他们公司的业绩很好，而整个中建集团海外业务更是取得了骄人的成绩，形成以中国建筑品牌为主、多家子企业共同出海的局面。集团海外全年新签合同约 1300 亿元，实现营业收入近 800 亿元，同比大幅增长 30%，突破了百亿美元大关。另外，她还提到世界有一半以上的超高层建筑，都是中国建筑集团的杰作。

与梁总的交谈让我感觉到，中国建筑集团不愧为全球建筑领域的领头人啊！但是，这个强大的建筑商就没有过失误吗？带着好奇心，我查阅了相关一些资料，原来中建也曾有它失败的一页。

2011 年起，中建作为工程总承包在巴哈马首都拿骚兴建了巴哈·玛度假村项目，该项目集酒店、赌场和会议中心于一体。按照原计划，项目应在 2014 年 11 月完工，据称完工后将成为“西半球同类项目中规模最大”的度假村。

但，这是一个从一开始收益与风险就难以相匹配的项目——发展商巴哈·玛公司及控股股东的资金实力不足以支撑这个 35 亿美元的大项目，后期进入的中建和中国进出口银行虽然支撑了项目的主要投入，却无法控制资金的使用，也不是项目的主要受益者。

项目在实施中一再延误，最终合作各方关系彻底破裂。对于项目失败的原因，开发商、承包商各执一词，都表示主要责任在对方。中建和中国进出口银行忽视了对该项目主要决定者——伊兹米尔利安家族实力的考察，中建还指出巴哈·玛公司更改施工指令过多和不愿为超支部分付款是导致工期延误的主因。而巴哈·玛公司则指责中建账单有水分，没有经验，管理混乱，因而拒绝付款。中建在此项目中损失很大，而实力不足的巴哈·玛公司也逼近了破产的边缘，这场危机没有赢家。

这一次中国建筑集团输在轻敌大意和在缺乏经验的领域胃口过大。看来，“金无足赤，人无完人”，“小心谨慎，认真对待”是每个“走出去”的企业都要仔细考虑的，无论它是大型央企和一般的国企、民企。

来自客户经验和教训的启示：

央企和大型国企是“一带一路”海外市场开拓的主力军，作为合作伙伴，借船下海时我们要时刻保持头脑清醒，要最大限度的规避风险，从客户身上“吸取教训”、“取长补短”，做项目不粗枝大叶，看市场不盲目跟风，稳扎稳打，有效推进。

项目能否顺利实施，关键在于前期是否做好了各项调查和准备工作。中国企业在国内生产经营、工程施工时，一般不会遇到工会、非政府组织、土地私有者、居民等的挑战；不会有文化、法律和宗教方面的障碍；不会有政局动荡、种族冲突这样的政治风险。但当企业“走出去”的时候，上述一切问题就显现出来了，能否“未雨绸缪，从容应对”是企业能否顺利走向国际的前提条件。

展望未来：

目前我国塑料管道行业保持持续、稳定的发展，塑料管道产量近年一直稳居世界第一，国内市场日趋饱和。但是海外市场却很广阔，需求持续增长。今年 7 月简博市场研究公司发布报告预测，到 2024 年全球塑料管道销售额将从今年的 300 亿美元增长到 440 亿美元。近年我国塑料管道的出口量、出口额都保持稳定增长。塑料管道行业正在加速国际化进程，这是经济全球化的必然结果。

我们宏岳人愿积极投身到国际化大潮中。作为海外事业开拓者的一员，我愿以饱满的热情开始新一年的工作，擦亮眼睛看世界，以客户的成功激励自己，以他们的失误警醒自己，时刻不忘一个理念：锐意进取开拓市场，精益求精钻研业务，全心全意服务客户。面对世界的这个大舞台，我呼唤着说，您好，朋友，我们宏岳人来了！





集中精力做好一件事

记牙克石市优秀宏岳代理商代表——姜学华

◇区域销售部 李泽东

“一个人围着一件事转，最后全世界都可能围着你转；一个人围着全世界转，最后全世界都可能会抛弃你。”人的精力是有限的，虽有不甘，但常常心有余而力不足，因此，人生必须学会做减法，欲做杂家，难成专家；人的一生集中精力做一件事，会成功是有道理的。

今天，带大家走进一位朝乾夕惕、持之以恒的专注水暖建材行业 30 余年的女强人 --- 姜学华的成功之道和心路历程。

参加工作，初始水暖

1987 年正式参加工作，以实习生身份进入当时当地最大的散热器生产厂。

短短三年，从一个初出茅庐的实习生成为技术娴熟的翻砂工，技术骨干；深得各级领导的信任和赞赏。

翻砂工并不是什么高难度的工作，但从事此项工作的人员，必须做到心细、严谨和绝对专注。

1991 年公司在资金上出现严重问题，外账太多，大部分资金不能及时回笼甚至有些账目成为呆账、死账，导致员工的工资不能及时发放；在公司危难之际，姜大姐义无反顾加入了公司“清欠”的队伍；姜大姐在整个处理过程中，与很多客户建立了良好关系，姜大姐获得诸多大客户的高度认可。

凭借诚恳的态度和超凡的工作能力，同年被升为供销科科长，就这样姜大姐在铁南暖气片厂一干就是 12 年。这 12 年的工作经历也使姜大姐得到了历练和成长。

投身商场——海阔凭鱼跃，天高任鸟飞

随着行业内新型成规模的公司纷纷崛起，姜大姐

萌生放弃早八晚五的工作，去从商的想法；经一番思想斗争之后，于 1999 年毅然辞去了暖气片厂的工作，走上了从商之路。同年初春，姜大姐注册成立了胜达水暖建材商店。

从最开始的铸铁暖气片，铁管，铝塑管一直到 PPR 管，姜大姐先后经销过诸多知名管道品牌。以丰富的产品种类，诚实守信的经营理念，完善的售后服务赢得了广大客户和消费者的高度认可和一致好评。

期间，她的水暖建材商店被授予“全区优秀个体工商户”“3.15 光荣榜企业”等荣誉称号；姜总的水暖建材商店还是牙克石市工商联水暖建材商会的会员企业，姜大姐本人还担任牙克石市工商联总商会副主席、牙克石市水暖建材商会会长等重要职务。

此时的姜大姐可以说是工作顺利，生意兴隆，但姜大姐远没有满足现状，而是一直在寻求更大的发展。

结缘宏岳——珠联璧合、相得益彰

提起宏岳，姜大姐并不陌生，早在 8 年前姜大姐就与宏岳负责当地的业务人员有过接触，也非常认可宏岳品牌。但是真正合作还是在 2017 年的春天。由于近几年市场环境不够乐观，工程量越来越小、竞争越来越激烈，购买方不但要求价位合理，还要求质量好、大品牌。

就在姜大姐想要重新选择一个质量好、价格合理并有很强市场竞争力的大品牌管道的时候，宏岳再次出现了。至于结果、想必不说大家也已经知道了。为了经营宏岳产品，姜大姐又重新注册了具有一般纳税人资格的牙克石市的建材销售有限公司。用姜大姐的话说就是，与宏岳合作在看中产品质量的同时，最认可的还是诚、信、实的核心价值观，与这样的企业合作心里踏实。

从 17 年 4 月份开始合作到 10 月份，短短半年时间就已经实现销售额过百万，远超其他在当地销售的管道品牌，在业界引起了很大反响。在与姜大姐的聊天过程中，姜大姐也说出了心里话，是与宏岳的精诚合作才顺利实现了厂商之间的互惠互利。提起今后的销售计划和目标，姜大姐非常自信的表示，只要有宏岳厂家的支持，2018 年的销售额会比上一年翻一倍。我们也被姜大姐的信心和干劲所感动和鼓舞。那就让

我们携起手来，共同努力，使宏岳品牌在牙克石地区生根发芽、最终实现枝繁叶茂。



一带一路创造机遇助力塑料行业发展

◇市场部 赵志侠

塑料行业在我国整个工业体系中处于非常重要的地位，很多行业的发展都离不开塑料行业的支持。但是目前，我国塑料行业发展却面临着巨大挑战。国内环保压力加大、环保税开始征收，再生塑料行业受到巨大冲击；市场供大于求，产能过剩，导致行业价格优势丧失，竞争力减弱。国外贸易保护势力抬头，贸易摩擦贸易争端加剧，美国针对中国塑料制品征收高关税等。复杂的国内外形势压缩着塑料行业的发展空间，而“一带一路”建设为塑料行业的发展提供了一个大的方向。

“一带一路”是“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的简称。“一带一路”连接亚欧大陆两端，东边连接亚太经济圈，西边进入欧洲经济圈。“一带一路”致力于亚欧非大陆及附近海洋的互联互通，建立和加强沿线各国互联互通伙伴关系，构建全方位、多层次、复合型的互联互通网络，实现沿线各国多元、自主、平衡、可持续发展。无论是发展经济、改善民生，还是应对危机、加快调整，沿线许多国家同我国有着共同利益。历史上，陆上丝绸之路和海上丝绸之路就是我国同中亚、东南亚、南亚、西亚、东非、欧洲经贸和文化交流的大通道，“一带一路”是对古丝绸之路的传承和提升，获得了广泛认同。

我国塑料市场供大于求的矛盾较为突出，产能过剩问题较为严重，这也导致了目前塑料市场价格的持续走低，市场竞争力减弱。“一带一路”所带来的国际贸易、资金支持、能源供应和新的刺激经济的增长点都将能够带动我国塑料行业的发展。塑料行业的相关企业可利用“一带一路”涉及到的交通建设、城镇化建设等基础设施建设，与我国和沿线各国的建设单位合作，承接海内外项目，化解过剩产能，提升企业竞争力。

据海关数据统计显示，2017年我国塑料制品进出口总额为463.5亿美元，同比增长8.65%，出口金

额412.64亿美元，进口金额50.86亿美元，进出口数额相比往年都有所增长。其中，数据显示，进出口主要方向为美国、东南亚国家和欧洲等国。我国塑料制品能够大量出口源于国内原料价格较低，与出口地区形成价差，便于国内出口商操作，这种优势会在“一带一路”中继续延续并将扩大。

除“一带一路”的终点西欧国家为发达国家之外，沿线众多国家均为发展中国家。发展中国家经济发展较为落后，人工成本较为低廉。相关数据显示，再生塑料行业在印度尼西亚的用工成本为300美元，越南为250美元左右，柬埔寨约为100美元。即便我国是最大的发展中国家，在珠三角地区用工成本在600-650美元左右。因此，我国相关再生塑料企业完全可以把产业链上劳动密集程度高、产品附加值较低的前期工作转移至相关国家，然后再将其制品进口至国内，以降低生产成本、增加利润。

“一带一路”给塑料行业带来的好处远不止这些，它给塑料行业创造的机遇是巨大的和持续性的，相关企业应该主动融入“一带一路”建设，抓住机遇积极与沿线国家加强交流与合作，为塑料行业的发展寻找新的突破口和方向，推动企业发展，实现塑料行业可持续发展。



必须要努力

◇湖北宏岳 祝磊

我的家庭条件完全可以让我衣食无忧，我为什么还要努力？我觉得现在这样的生活就已经是我想要的了，我为什么还要努力？

是啊！当一切都朝着我们的想象发生，觉得想要的也不过如此的时候，我们为什么还要努力？你有没有想过，你现在衣食无忧、舒适安逸，但是你从来没有见过外面的世界，你永远不知道外面的天有多蓝，湖水有多清澈？当你觉得楼下面馆的拉面很好吃，想想就算吃一辈子也不会觉得腻的时候，你有没有想过红烧肉也很美味？你甚至还可以再来一份糖醋里脊？

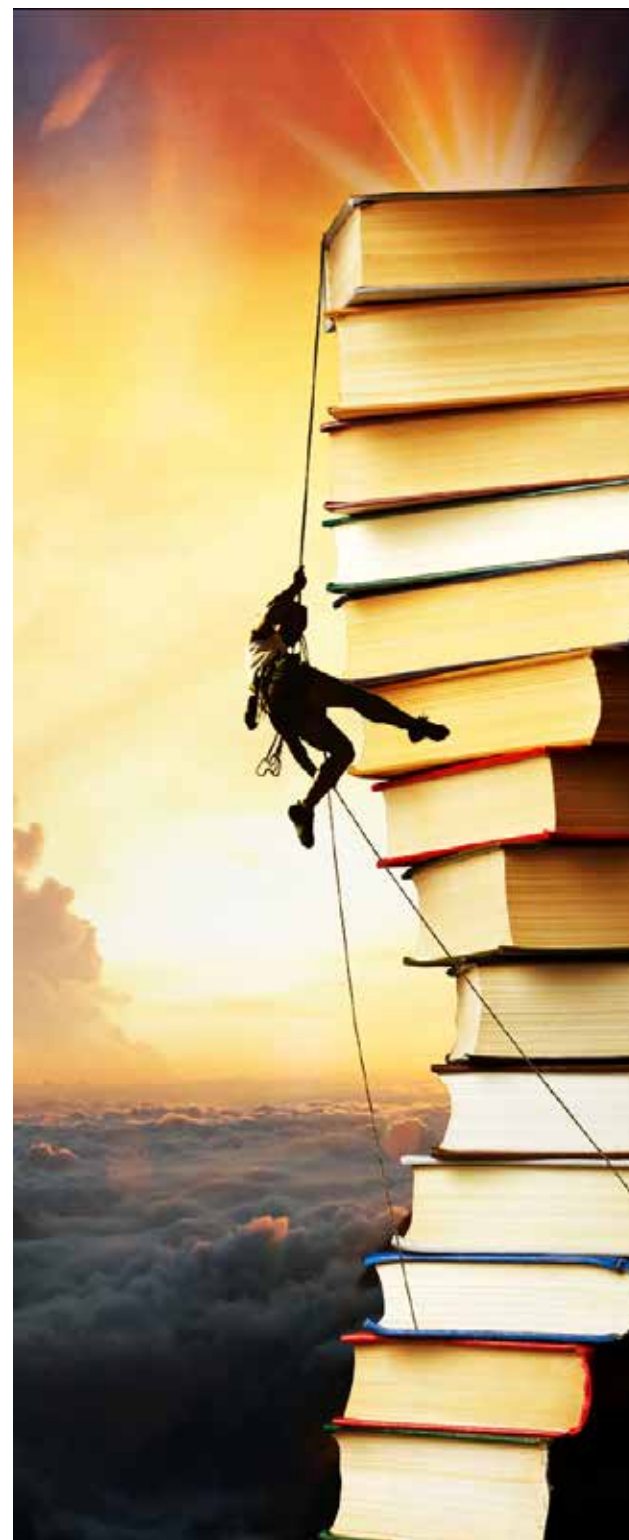
世界上从来就没有任何一件事是理所当然的，当你认为它理所当然时，可能正是你失去它的时候。当你满足于自己现在所处的环境并认为理所当然时，可能你已经处于被动地位甚至随时会出局。

所以，我们必须努力，为了我们能够掌握主动权，为了我们的碧海蓝天，为了美味的红烧肉……

每个人都像一本书，无论你这本书有多丰富多彩，情节有多扣人心弦，都有读完的时候。为了让人继续读你这本书，你就得努力地为你的书写续集。你只有不断地丰富自己，才能展现自己的价值，才能吸引别人。

所有故步自封、不懂得进步的人，迟早都会被淘汰。所有的东西都在变化，当别人都在进步的时候，你还站在原地，那么落后的人就会是你。

为了丰富自己，为了更好的生活，为了能够有选择的权利，为了所有还没有感受过的美好，为了迎接所有的未知，我们必须努力！



春夏杂感

◇采购部 高峰

我们每天来往于家与家之间，一年四季都是这样，为了实现自己那个不大不小的目标，为了自己虚幻与现实的那个梦，我们来去匆匆。自己的小家是生活休憩的地方，工作的大家是自己工作奋斗的地方。

人生几十年的时间按照这个小家和大家分配，基本平分秋色，一半一半。除了我们自己的小家庭外这个大家庭有多么重要不言而喻，人生按照一百年算，他基本占去了我们将近一半左右的时间。时间是无比珍贵的，只是在这忙忙碌碌中时间不知不觉隐去了，忙碌的时候我们没有注意到也没有去思考。但有时静下心来想一想，我们一生的时间都会贡献给这两个来往的家庭。为了生活我们要去大家庭工作，为了工作我们要完善我们自己的小家。我们全体宏岳人对待我们这两个家庭有着同等的责任和义务。

这么多年过去了，我们宏岳这个大家庭越来越大，我们的小家也越来越好，我们共生存，同进步。经过我们大家的努力，宏岳这个大家庭枝繁叶茂、欣欣向荣。同样这个大家庭也呵护了我们这些小家庭，给了我们生活的物资保障，给了我们学习积累进步的平台。也许我们这两个家庭之间相处的不是那么令人满意，但既然人生不容易十之八九，那么我们这两个家庭之间怎会十全十美。理解万岁，不忘初心方得始终，这是我们对两个家庭的态度。

随着宏岳这个大家庭的不断壮大，显现的缺点也会越来越多，我们每个宏岳人还应保持清醒看清自己，在诚信实的理念下继续团结奋斗。珍惜当下，展望未来，所有宏岳大家庭的成员将会一如既往的互相学习、取长补短、换位理解沟通，为着宏岳集团的整体目标勇往直前。宏岳这艘战舰还将越行越远，向着全体宏岳人的既定目标继续前进。



儿子，愿一直善良

◇湖北宏岳 陈伟涛

你忘了，
你曾与我无话不谈，
也曾有缠着我不停讲故事的时候，
而不是到了现在——
嫌我唠叨，嫌我烦。

你忘了，
你曾说过幸好有我这个妈妈，
也曾说过最爱我，
而不是到了现在——
多说一句就不耐烦。



你忘了，
说好相吵斗气不过夜，
而现在，
第二天、甚至第三天仍继续生闷气。

你厌恶地说某某对家人大声吼叫，
你忘了，
你也曾粗暴的吼过我，
也曾狠狠地推我出房门。

而，
我没忘，
小小的你，

看到我手指受伤，跑回房翻创口贴给我贴上的感动。

我没忘，
年幼的你听到爷爷说当你上大学，他就不在的话语时，
你那一言“爷爷，那我就不上大学。”的傻话。

我没忘，
看到躺在床上休养的我，
你递上温热的开水给我喝，
叮嘱“妈妈，你喝完，快快躺下睡觉”的贴心。

我没忘，
看到昏迷抽搐的奶奶，
你一边掉眼泪，一边帮忙按摩的模样。

现在，
你已高我小半头。
有了自己的小烦恼，
有了自己的小秘密。
再慢慢地，你长大，我变老，
你会更不愿意与我沟通、交谈。

但，
在成长的路途中，
当偶遇风雨，经受挫折时，
记得妈妈一直站在你身后。
也请切记，
遇到挫折、风雨时，
抱着宽容、善良的心去面对，
收获，
将会是超出你所想要的。

愿，
你一直善良、快乐！

改变，遇见更好的自己

◇地产事业部 李栋

改变有两种，一种是不堪生活重压，被迫做出改变和牺牲；另一种则是有规划性的主动改变。我们不能左右他人的生活，但可以主宰自己的生活和未来。改变并不意味着通向成功，也许只是为了遇见更好的自己。

与其被生活逼着改变，不如我们在这之前先改变自己。是的，我们要主动的去改变自己，诱导发生更多对我们有利的变化。工作中会经常遇到一些变化，如果能提前预见，对既定的方案做出相应的改变，也许就不会有后面的措手不及，随之而来的更多麻烦也就消失不见。我们经常会遇到材料到货时间与现场条件相冲突的情况。如果我们能够跟施工单位或者甲方提前沟通，了解现场场地及人员的一些信息。遇到有冲突时，及时变更发货时间，提前或延后到货，就会避免现场的麻烦，这样对方也将会对我们的服务和工作能力给予认可。

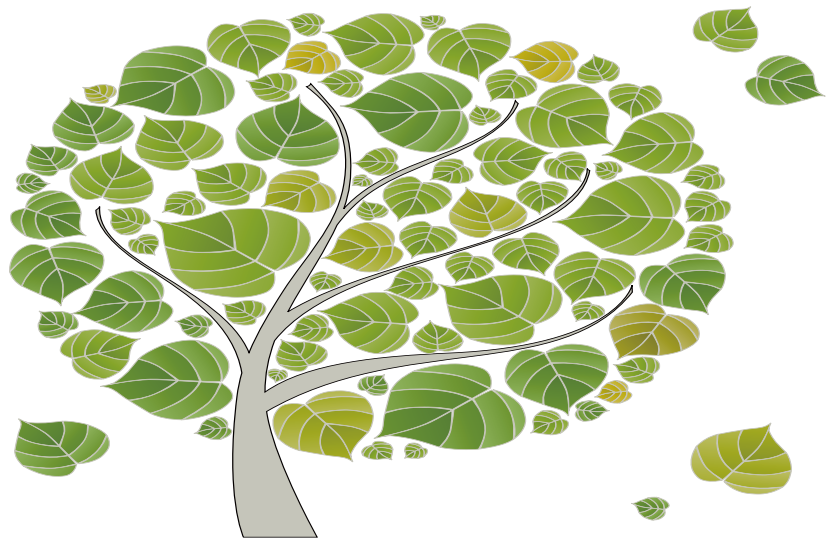
改变是一个自我完善的过程。我们负责的是地产项目维护，但具备一定的安装知识对我们工作的开展会有着积极的帮助。有些施工单位，尤其是新合作的

单位，对中海或者恒大的图纸研究的不是很透彻，具体到施工上，应该使用哪种管件更加恰当，他们不是很明白。这个时候，我们就可以运用我们自己平时所学，帮他们选择最合适的材料规格。对于提升彼此信任度和后期合作的加深有积极的影响。

改变就是对某种状态的惯性做出反抗，而且这个过程需要一定的时间，往往不能立竿见影。

西方有句谚语：**种一棵树的最佳时机是十年前，其次是现在。**怎么理解呢？重点我觉得是后半句。也就是“其次是现在”。我们错过了十年前，那我们不可以再错过现在。从现在开始，种一棵树，浇水，施肥，剪枝，让他接收阳光雨露的滋润，那么十年之后，我们塑造树的同时也就塑造了我们自己。或许用不了十年，不久之后我们就能体会到改变自己带来的真实变化。

改变永远都不晚，只要从现在开始，真正努力的去尝试，不达目的不罢休的去坚持，相信每个人都可以做到成功的自己。



改变自己 预见未来

◇采购部 刘超

有的人喜欢不断改变，有的人喜欢一成不变，我们不能评判这两种人到底谁对谁错，因为每个人都有自己的工作生活方式，这是我们自己的选择，既然选择了，就应该努力做到最好。努力是为了什么？很多人说是为了活得更舒服，这无可厚非。努力的过程就是自我提升的过程，当努力到一定程度，生活足够舒服，我们可能会心满意足而沾沾自喜，被那种舒服的感觉麻痹了头脑，给了自己停下前进脚步以足够的理由。

“人不能活得太舒服，太舒服了容易出问题”。人太舒服了会出现什么问题呢？那就是当你自我感觉良好时，偶尔回过神来看看周围时，你就会发现，滚滚向前的社会大潮正从你身边不断碾压，紧迫感油然而升，要想呼吸到更新鲜的空气，只有突破自己，从潮底露出头来，奋力向前游去。所以说，舒服并不会是我们生活的常态，只有努力提升自己，才能让我们具备舒适生活的能力。

鼓励大家勇敢跳出自己的舒适区，并不是贩卖焦虑，制造心理恐慌。最近被广泛转载的一篇文章《摩拜创始人套现 15 亿背后，你的同龄人正在抛弃你》也颇受争议，有人认为这篇文章直接把钱和成功以及幸福画上了等号，确实，就算我们没有套现到 15 个亿，但是我们为了自己的生活和理想而努力打拼，就应该获得尊重。所以大家的目标不应该是别人的 15 亿，而是不断的自我提升。如果以别人的成功作为自己追逐的目标，溥仪三岁登基，你已经输了；骆宾王 7 岁写出《咏鹅》，你已经输了；莫扎特 8 岁作曲，你已经输了；孙权 9 岁出使荆州，你已经输了……你要做的永远都是突破自己，提升自己，做自己人生的主宰者。

那如何跳出舒适区，进入自己的成长期呢？一个人在舒适区待的时间太久就会过得心安理得，毕竟舒适区的事情做起来是最得心应手的。跳出舒适区，一定会遇到更多的挑战，心理感觉会严重不适应。但是

不逼自己一把，你永远不知道自己的潜力有多大。跳出舒适区来到学习区，我们提高自己的标准，激发自己的潜能，开始可能会困难重重，但是当你 get 到一定的新技能时，挑战区就会慢慢变成你的舒适区，通过学习，舒适区越变越大，你的生活质量也会越来越好，而舒适生活的保鲜期也会越来越长。

鸡蛋从外打破是食物，从内打破是新生。社会中每个人背后的资源不同，际遇也不同，所以我们不必拿自己和套现 15 亿的摩拜单车创始人胡玮炜相比，我们也不必一听到别人实现财务自由而焦虑，我们需要做的就是跳出自己目前的舒适区，努力提升自己，做自己人生的棋手。



宏岳，我们共同的家

◇三分厂 王强

巨轮在大海上航行，面对狂风巨浪，船员们唯有同心同德、团结协助才能渡过难关，安全到达彼岸。如果各怀心事，风浪一来必然船倾人翻；祖先留下“同舟共济”的古训，为的就是让后人避免不必要的灾难。

宏岳正是这样一艘巨轮，一路以来“乘风破浪，安全前行”得益于每个宏岳人心怀共同的目标，各自肩负起应尽的责任；虽然能量有大小，但每个人在平凡岗位中努力奋进，对工作心怀尊重；这正是宏岳无惧风浪和挑战的最强证明。

弹指一瞬，我在宏岳来到了第12个年头，在这个热情、团结、友好的大家庭中，已然从车间一名操作工成长为现在的班长，历经历练，让我褪去了稚嫩，多了一份成熟与坚定；一路走来，见证了平凡的力量，尝到了成长的滋味，欢心与感动并存。

看到公司迅猛发展到今天，内心感到无比自豪。

是宏岳让我们这些互不相干的人走到一起来，并且为了同一个目标不懈努力。工作是生活的一部分，用好的心态去对待工作的每一件事，学会快乐的去完成它，从中去品味工作带来的乐趣，并在工作过程中拥抱成长。

无论我们身处在何种岗位，无论我们的职位高低，我们都应该尊重自己的工作，肯定自己的工作，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能和经验，是我最大的收获。感谢公司给了我发展的平台，感谢领导工作上对我的支持和关心，感谢和我同甘共苦的兄弟姐妹们。

珍惜当下，展望未来，所有宏岳大家庭的成员将会一如既往的互相学习、取长补短、换位理解沟通；宏岳这艘巨轮还将越行越远，向着全体宏岳人的既定目标继续前进。

活在当下，享受现在的一切

◇计划管理部 张家祎

时间不偏不倚，对每个人来说都是公平的。它不理你会是怎样利用每时每刻，全凭我们自己，是有意还是挥霍。时间不会跟你索要报酬，但你所处的境遇可是在无时无刻敲打你，不是吗？

每个人在公平的时间里，所经历的风景却难相同，所付出努力的程度也相差甚远，最终结果也可想而知。曾经看过一段文章将人的精神分三种境界：骆驼、狮子和婴儿，第一境界骆驼，忍辱负重，被动地听命于别人或命运的安排；第二境界狮子，把被动变成主动，

由“你应该”到“我要”，一切由我主动争取，主动负起人生责任；第三境界婴儿，这是一种“我是”的状态，活在当下，享受现在的一切。

在宏岳这么好的平台上，有关心爱护我的亲朋好友，我该更主动的去承担起我应负的责任，把握住时间的财富，努力拼搏，无论是生活还是工作都要竭尽全力，抓住每一次机遇，努力到无能为力，拼搏到感动自己，不断地超越自我，创造属于自己的辉煌，也真正的“活在当下，享受现在的一切！”



角色

◇汇信公司 杨文娟

现实社会当中，由于能力、责任分配的不同，领导与被领导，主动与被动的体现是很明显的，因而，棋手与棋子的角色特征也是显而易见的。

棋子分布于由棋手所操纵的棋局之中，不同的棋子其作用不一，棋子可以有许多，而棋手却只有一个，棋手的作用在于通过棋子将自己的想法、计划、战略实现出来，棋手另一个关键的作用在于要有统盘全局的观念与能力，因而棋手是积极和主动的。棋子离开棋手，其作用等于零，棋子依赖于棋手的行动和指引，因而棋子是被动的。

一盘棋局，统帅中心定位之后，棋手如何利用棋子谋篇布局是关键环节，布局好就赢，布局不好就输。棋子和棋手是赢得棋局必然联系的两个方面，棋子没棋手指挥占据不了有利位置，棋手失去棋子冲锋陷阵则是“光杆司令”。一棋不当，全局皆输这个道理，说明棋子与棋手对全局有着至关重要的作用，二者的关系也密不可分，只有实现最佳结合，发挥最大效用才能取得决定性胜利。

棋手和棋子是一种形式，不是目的，更不是固定不变的！以积极的心态时刻变换角色，对大家都是一进步，社会进步需要灵动的人，企业发展同样如此。原处于棋手的人也能尝试做一次棋子，做一名思考者、参与者，才知其中味；原处于棋子的人也要勇于去试

做棋手，看一看自己的能力与标准要求还有多大差距，然后再去努力该怎么做，

我有时会自己问自己，为什么别人那么厉害，自己不但没提高反而退步呢，我抱着这个问号苦恼，是什么影响了我呢？这个问题不但我一人有，其它对手也曾经经历，我很快得到了回答？是心态。

态度决定一切，当你的思维视角发生转变时，也是你的人生产生转机的开始。《大学》言以修身为本，而修身以正心诚意为先。端正好态度，认真面对自己比需要解决的问题更重要。

古语言：“穷则变，变则通，通则久。”细细想来，我们的角色不应只是棋手和棋子，也是观棋者和规则制定者；我们的角色不应只是做一颗棋子或者一名棋手，也是能够从容在它们之间的转变。转变，是对于这一理解的拓展。

当是一名棋子时，便做一名棋子，冲锋陷阵，一马当先；当是一名棋手时，便做一名棋手，高屋建瓴，指点江山。

理想与青春作伴

◇市政管道部 王利君

青春是充满希望和憧憬的年代，多少希望的种子都要在春天播种，多少美丽的梦想都要在青春实现。用理想和信念编织花环，用希望和勇气构筑理想的大厦。

实现理想，要有清晰自我认知和定位

每个人，无论身处怎样的境遇，是顺遂，还是低谷；都要有着清晰自我定位，摆正好心态，时刻关注国家大势，去顺势而为。再多的险阻都不能将自己吞噬，再大的风雨都不会把自己冲垮，要有一颗不怕艰难险阻的永恒之心，正所谓“不经历风雨，如何见彩虹？”。

实现理想，自当躬行

世界上，任何事都没有捷径可走，唯有躬行。浮

躁，主要原因还是你“有理想，无蓝图”造成的。理想从来不是用来实现的，理想是用来一寸一寸接近的。把你伟大的理想拆成平凡的小目标，落实到每一天，去体会一寸一寸接近的快乐。

实现理想，要不断学习

“活到老，学到老”学习是无止境的。我们身处一个“高速发展”、“信息化爆炸”的时代；适者生存，各行各业的从业者，必须自觉从各种渠道搜集摄取更多的知识点，从而提升工作技能和方法，提升生活质量。

有理想，谁都了不起

《老人与海》中的老人在海上孤独地同鲨鱼搏斗最终却只拖回了鱼骨。也许有人会说老人的行动很傻，得不偿失但我却认为老人是最聪明的，他懂得去追逐梦想。

人的一生中充满了理想。理想既是人生的目标，又是人实现这个目标的源源不断的动力。

马丁·路德·金有一个梦想，实现所有人种之间的平等相处。正因为他有了这个梦想并且去追逐它，实现它。他的功绩因此而伟大，他的人生因此而辉煌，他的名字因此而不朽。

屈原有一个梦想，希望楚国能够强大起来，抵抗秦国的进攻。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”这不仅是他心路历程的写照，更是他追逐梦想为了实现梦想的决心，这也是梦想的不同，

宏岳人是拥有热烈爱国情怀，有着远大理想和抱负的精锐之师，时刻以饱满的热情，积极向上的态度，去攻克，诸多行业内的技术难题，去应对，国际和国内市场，带来的严酷挑战。青春造就理想，理想造就未来。宏岳人扬帆起航，带着青春，为宏岳的梦想成真，共同努力，为宏岳的美好未来，铸造辉煌，腾飞吧！宏岳！



目标的正确推理

◇部品部 李洪坡

每个人，都喜欢在人生的每个阶段树立一个目标，或大或小。实现目标的方法有千万个；而没有实现的原因，也许只有一个，那就是把目标藏着掖着，每天还是过得像转动的齿轮一样，相同的轨迹周而复始。当被现实生活，鞭挞的遍体鳞伤时，才记得把尘封已久的目标，拿出来慰藉自己。

其实只要我们静下心来想一想，简单的梳理一下，我们为什么而工作，又为了什么而努力，逐渐的我们的目标就会浮现出来。

乔布斯也许最终没有改变世界，但他的那个著名的苹果，却让世界变得更精彩、更便利。乔布斯固然是成功的，但也并没有那么神奇；每个人都一样，一个目标结束，很快就会设定新的目标，就这样在人生的每个阶段，一直在追逐着一个又一个目标，追逐的过程中，我们收获了成长，生活的技能和心智，也越发丰厚与成熟。所以，更好的活着和成不成功，取决于你是否保有决心和追逐的动力，而动力来源于你的责任心。

举个例子，当初海尔集团面临破产的时候，张瑞

敏带领自己的团队上演砸冰箱的故事，那时候他的目标仅仅是希望海尔不要倒闭，不要这些员工下岗，当然通过努力这个目标实现了，接下来他又给自己定了一个目标，那就是让国人买国货不去依赖日本的电器产品，当然他去努力了也实现了，海尔现在的目标就是打造国际化，让中国的电器品牌走向全球。所以我们的目标应该是永无止境的。

最后，为大家分享一个完成目标最简单的做法，首先将自己现阶段的目标写出来，并标明想要完成的时间，然后将目标进行分解，制定时间表，表中要体现出每天要做什么，每周想要达到什么样的效果，然后以周为单位进行自我检查和评价，并制定自我处罚措施，注意对自己设定的处罚措施越严厉目标就会越容易达成，处罚以后还要制定弥补措施，弥补上一周的不足，为接下来的目标实现提升进度。

总之一句话，思想决定行为，行为决定结果，结果决定未来，相信只要有决心和信心，我们必然完成人生一个又一个的目标，奋斗吧少年们。

平凡发声 不同凡响

◇二分厂 李瑞芝

“对生活有敬畏，对每一份工作有尊重”岗位只有分工不同，任务没有大小。其实，大家都一样，日复一日在做着平凡事，但内心却是不平凡的，期望价值得以实现，期望有能力为家、为宏岳贡献一份绵薄之力。

12年的平凡 宏岳看得见

二分厂优秀员工董贺春，2005年入职，时至今日已连续在岗12年7个月，不变的环境、不变的岗位、日日重复的工作，在这样的状况下，能始终如一，主动、负责、优质、高效地做好每一项工作并将“责任感”融入到每一个生产细节，保证了所辖区域生产任务的顺利完成。

2017年10月湖北公司生产计划较多，缺少人员，公司统筹安排决定由二分厂支援湖北生产，但此时正

是农忙时节，家家都有地，且员工都是家里的顶梁柱，去湖北一个月，家里收秋耽误，得不偿失，在这种思想的驱使下，二分厂员工几乎没有人愿意去，做为“老宏岳人”的董贺春没有考虑太多，班长找到他时，没有推诿，率先同意，在他的带领下，一行六人支援湖北小组及时到达，为湖北公司解决了燃眉之急。

宏岳人，平凡的力量

董贺春在日常生活中与同事相处融洽，不计较个人得失，乐于助人，有很好的团队协作精神；连续多年被评为先进工作者，2017年再次当选。董贺春从来不骄不躁，兢兢业业的将工作提升一个又一个台阶；每次的殊荣，只当做是一种鞭策，这就是平凡中的优秀，是我们员工值得学习的榜样，也是宏岳人的精神。

我们不一样

◇工艺品质部 李旭

每个人的成长环境和社会经历大不相同，从而成就了我们每个人的差异性。

有人工作，有人上学，大家千万不要所有人都固定一个思维，正如“打工皇帝”唐骏说：“我觉得有

出路在哪里？出路在于思路！

其实，没有钱，没有经验，没有阅历，没有社会管理，这些都不可怕。没有钱，可以通过辛勤劳动取赚；没有经验，可以通过实践操作取总结；没有阅历，可以一步一步取积累；没有社会关系，可以一点一点去编制。但是，没有梦想、没有思路才是最可怕的，才让人感到恐惧，很想逃避！

人生必须有一个正确的方向，无论你多么意气风发，无论你是多么足智多谋，无论你花费了多大的心血，如果没有一个明确的方向，就会过的很茫然，渐渐就丧失了斗志，忘却了最初的梦想，就会走上弯路甚至不归路，枉费了自己的聪明才智，误了自己的青春年华。

生活中，面对困境，我们常常会有走投无路的感觉，不要气馁，坚持下去，要相信年轻的人生没有绝路，困境在前方，希望在拐角。只要我们有了正确的思路，就一定能少走弯路，找到出路。

成功的人不是赢在起点，而是赢在转折点。只要不把自己束缚在心灵的牢笼里，谁也束缚不了你去展翅高飞。

天有下雨与日出，人生高峰与低谷。

莫为浮云遮望眼，风物长宜放眼量。



两种人不要跟别人争利益和价值回报。第一种人就是刚刚进入企业的人，头5年千万不要说你不能多给我一点儿工资，最重要的是能在企业里学到什么，对发展是不是有利……”

人总是从平坦中获得的教益少，从磨难中获得的教益多；从平坦中获得的教益浅，从磨难中获得的教益深。一个人在年轻时经历磨难，如能正确视之，冲出黑暗，那就是一个值得敬慕的人。最要紧的是先练好内功，毕业后这5年就是练内功的最佳时期，练好内功，才有可能在未来攀的更高。

棋手与棋子

◇设备部 陶洋

现实工作中，由于能力、分工不同，领导与被领导，主动与被动是比较明显的，所以棋手与棋子的角色是比较明显的，也是变化的。在你的部门中，你可能是棋手，但在公司中你也是棋子。不同的棋子，功能也不相同。如何“甘于”当棋子，善当与棋手，是我们每个人不可回避的问题。

我们以积极的心态面对身份，做棋子时，敢于冲锋，要有一去不复返的决心，同时要充分提升自己，把自己变成一个多功能棋子，既能“车三平四”又能“马五进六”；做棋手时，要有通观全局，合理搭配善于攻击的棋子，做的步调统一，训练出一批强兵熊将。

我们不能一直做棋子，不要总想我们被谁操控，而是要多想一想我们该怎么去操控棋局，否则会失去进取心，主动被淡化，创造在减弱，这样的人是会被淘汰的，这样企业的发展是缓慢的，效率是低下的。企业需要灵动的人，棋子要努力做棋手，而棋手也应亲自尝试做一次棋子，做一名思考着、参与者才能知中其味。

企业与企业之间，一流企业是棋手，二流企业是棋子，三流企业只能是棋盘。我们更应该积极的努力的做棋手了。

习惯，演化，还是革命？

◇人力资源部 杨呈龙

有这样一个故事：有一个跟书法家学习书法的孩子经常用废旧报纸练字，虽然他学习了很长时间，但一直没有进步，于是他就向书法家请教练习的方法。书法家想了想对他说：“假如你能坚持每天用最好的纸练习，可能会写得更好。”这个学生半信半疑地按照书法家说的去做了。果然没过多久，他就写出了一手漂亮的好字。他兴高采烈地向书法家询问原由，书法家笑了笑说：“因为你用旧报纸写字的时候，总以为感觉是在打草稿，即使写得不好也无所谓，反正还有的是纸，所以你也就不完全的集中注意力专心写字；而用最好的纸，你会心疼你的投入，会感觉到机会的珍贵，从而比平常练习时更加专心致志。像这样用心的去写，字当然会有进步。”

其实现实也是这样，难道不是吗？平常的日子总会被我们不经意地当成了不值钱的“废旧报纸”，涂抹坏了也不心疼，总以为来日方长，以为平淡的“旧

报纸”还有很多。而实际上，这样的心态可能会让我们每一天都在与进步和改变的机会擦肩而过。当我们在捶胸顿足、追悔莫及的问自己“为什么”的时候，为什么不想一想：其实每一个“为什么”，都有其所以然——因为我们过去的行为成就了今天的结果，而今天的行为，又将成就明天的结果。生命并非演习，生活也不会给我们打草稿的机会，因为我们所认为的草稿，早已成为我们人生无法更改的答卷。

……

古希腊哲学家亚里士多德曾经说过：“人的行为总是一再重复。因此，卓越不是单一的举动，而是习惯。”这句话的另一层意思也就是说：人的行为总是一再重复。因此，不卓越也不是单一的举动，同样是一种习惯。习惯有好有坏，习惯在一定的层面上影响着我们的思维方式和活动的结果。之前那个故事中练书法的孩子有能力、有热情，但是错误的方式和习惯

所获得的结果，必将与最初的期望大道殊途。

面对日复一日、年复一年的生活和工作，我们大多数人是否都有过这样的感觉：身体越来越胖，激情越来越少，越来越在乎面子，越来越缺乏耐性，越来越与时代脱节，越来越喜欢寻找借口，越来越喜欢推卸责任，眼光越来越高、手却越来越低，经常爱发一些毫无意义的牢骚，明明还有自己的梦想却找不到追梦的方向……也许，是我们沉醉于生活和工作的安逸而止步不前；也许，是我们抱怨于自己的缺点和命运而沮丧万千；也许，是我们感叹于别人的成功和业绩，却回过头来慢慢放弃自己；也许，我们早已习惯沉醉、习惯抱怨、习惯感叹，却从未想过认认真真、真真正正的改变自己。记得一位讲师曾经说过：“人之所以做不好，是因为你对自己的底线要求太低了。”的确如此，但我还想说：即使你对自己有高要求的底线，也要改变自己消极的生活和工作习惯。因为，结果的达成并不是由于决心才正确，而应该是由于习惯而正确。

然而改变习惯却是一件很困难、很痛苦的事，正如一个习惯于用右手写字的人开始尝试用左手写字——他将要改变的不单单是写字的方式，还有多年来积累的经验 and 一贯的方法。面对这个过程，大多数人会选择逃避、放弃；只有当现实的竞争、目标和欲望让我们不得不做出选择的时候，以往的习惯也许才会真正被改变。

难道我们真要如此吗？

……

闻一多先生曾在《五四断想》中写过这样一句话：“旧的悠悠死去，新的悠悠生出，不慌不忙，一个跟一个——这是演化。新的已经来到，旧的还不肯去，新的急了，把旧的挤掉——这是革命。”所以我认为：思想决定命运。改变习惯，其实就是思想的改变；由于演化具有不确定性，所以改变习惯的过程不是一种演化，而应该是一种革命。

一、养成学习的习惯是一场革命。

《论语·季氏》阐述过：“生而知之者，上也；学而知之者，次也；困而学之，又其次也；困而不学，民斯为下矣。”意思是说：生来就知道的人，是上等人；经过学习以后才知道的，是次一等的人；遇到困难再去学习的，是又次一等的人；遇到困难还不学习的人，

这种人就是下等的人了。”

看到这句话时，我又想到了另外一句话：“人非生而知之”。所以，所谓的“生而知之”者并不存在，我们大多数人都是“学而知之”和“困而知之”者，都离不开一点一滴的学习和积累。可是在当今这个时代，随着高学历的逐渐普及，就业形势的日趋严峻，“学而知之”和“困而知之”者已不再具有竞争优势；相反，能够把学习看成是生活的一部分，并且始终如一坚持学习的人，必将成为这个时代的“抢手货”。

说到这里，我们可以思考一下：为什么我们的身体越来越胖？因为我们变得越来越懒惰。为什么我们的激情越来越少？因为我们受到的打击越来越多？为什么我们越来越在乎面子？因为我们总是在原地踏步，内心也越来越空虚。为什么我们越来越缺乏耐性？因为我们不能适应快速发展的思想和理论。为什么我们越来越与时代脱节？因为我们总是自以为是，固步自封。为什么我们越来越喜欢寻找借口？因为在面对一些问题时，我们真的不懂，或者是感到自己技不如人。为什么我们越来越喜欢推卸责任？因为我们没有资本去承受，甚至没有承受的勇气。为什么我们的眼光越来越高、手却越来越低？因为懒惰、打击、爱面子和缺乏耐性造成的结果，让我们孤高自傲、急于求成。为什么我们经常爱发一些毫无意义的牢骚？因为我们不懂得去适应，不懂得去改变自己。为什么我们明明还有自己的梦想，却找不到追梦的方向？因为我们一次次地错过机遇时，才发现：我们的手里除了紧紧捏着的一把汗水之外，其实什么都没有……那一刻，我们会真的感到恐惧和悔恨吗？

其实，人与人之间的差距就在于每天晚饭后两个小时学习的积累。当我们以各种理由和借口把学习置之一侧，而把时间投入到毫无意义的事情中时，我们其实就是在忽视别人对我们的期望，浪费自己的生命。生命的态度就是拼搏，生命的态度就是坚持，生命的态度就是对自己百分百负责任。正如清代王国维在《人间词话》中对“人生三大境界”做所总结的那样：“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路；衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴；众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。”

二、养成“慎独”的习惯是一场革命。

所谓“慎独”，即谨慎、独立；是指一个人在独

自活动、并且无人监督的情况下，凭着高度自觉，按照一定的制度和道德规范约束自己的行动，不做任何有违道德信念、做人原则的事情。北宋王安石就曾经说过：“不患人之不能，而患己之不勉”，意思就是说：不担心一个人没有能力，而是担心他没有勉励自己，对自己不负责任、不约束自己。所以慎独是一种情操，是一种修养，是一种自律，更是一种坦荡。

有一个故事讲到：湖面十分平静，一个男孩和他的母亲安好了鱼饵、放好了鱼线，只等两个小时后在这里开禁钓鱼。他们盼望能钓上一条鲤鱼，回家给年迈的奶奶熬一锅鱼汤滋补身子。他们就这样耐心地等着……忽然，鱼线动了，随即湖面响起大鱼扭动击水的声音，原来有一条大鲤鱼意外咬钩了。

这时母亲看看表，叹了口气对男孩说：“离开禁还有十分钟，孩子，我们放了它吧。”

“不，妈妈！这样大的鲤鱼不容易碰到，况且……”男孩子看了一下四周，“只要不说，没有人会知道。”

母亲说：“可是孩子，湖边没有眼睛，而我们的心里却有。”

在母亲的坚持下，男孩最终放掉了那条鲤鱼。而三十年后，那个小男孩则成了最著名的建筑师。这个故事告诉我们：“慎独”同样是对自己百分百的负责任。而相比之下，有多少有能力的高官因贪图一时的享受而腐化堕落，最终身败名裂；有多少经验丰富的司机因贪图一时之快而超速闯红灯，最终丢了性命；有多少成绩优异的学子因骄傲自满而放纵自己，最终名落孙山；又有多少科研试验因某一个环节的疏忽大意而偏离预想，最终人财两空……而我们，是否也该扪心自问：当我们在独自活动、无人监督的时候，又是怎样做的呢？

……

慎独也是一种习惯；从本质上讲，它其实是一个从量变到质变的过程，是一个不断积累的过程。慎独有两种结果，一种好比是“芝麻开花节节高”，而另一种则好比是“千里之堤，溃于蚁穴”——同样是结果，但却成就了不同的人生。

三、养成总结的习惯是一场革命。

总结，就是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾和分析，并做出客观评价的过程。总结的目的是为了在过去的事件中发现错误、积累经验、寻找规律，以便能够在今后发现新的规律、积累新的经验。北宋时期的朱熹曾经说过：“不奋发，则心日颓靡；不检束，则心日恣肆”；意思就是说：不发奋图强，心智就会渐渐颓废；不经常检讨并约束自己，

心智就会渐渐放纵不拘。人生需要进退，奋发亦要有张弛；一味地前行而不知道温故知新、总结经验，同样收获不到理想的结果。

毛主席在读文言版的《二十四史》时，不但把书中的每一句话都进行了断句、加上了标点、做好了批注，而且每读完一段历史时都要进行总结，阐述自己的理解和看法，多辄数字，少辄数篇……我记得自己中学的语文老师在讲解毛主席的《沁园春·雪》时曾有过这样一段评价：“中国的革命之所以能够取得成功，是因为从领导者的角度来看，毛主席不仅是一位伟大的政治家、军事家，他更是一位承前启后的、以史为鉴的总结者。纵观中华上下五千年，宫闱之乱、灭族之痛、亡国之恨、文化更迭——历朝历代都在经历着千百年前经历过的痛楚，都逃不掉亡国的厄运。然而，毛主席对中国历史的总结却只有区区32个字——‘惜秦皇汉武，略输文采。唐宗宋祖，稍逊风骚。一代天骄，成吉思汗，只识弯弓射大雕’——历朝历代所谓文治武功的皇帝，都称不上是真正的英雄。而接下来的‘俱往矣，数风流人物，还看今朝’则是毛主席对中国历史的发展的深刻洞悉——当今的英雄就是伟大的中国人民，必将创造出空前的伟大业绩。”

毛主席是一个善于总结的领导者，他的事例再一次告诉我们：光有想法是不够的，我们还必须拥有知识；光有知识是不够的，我们还必须应用知识；光有意志是不够的，我们还必须付诸行动；光有行动也是不够的，我们还必须反复总结，并且养成习惯。

四、真正正视自己的错误是一场革命。

在生活和工作，犯错误在所难免。其实，错误的问题并不在于错误本身，关键是我们所犯的错误能否真正影响到我们今后的思想和行为。错误主要分两种：即“方法上的错误”和“观念上的错误”。方法上的错误并不可怕，只要肯学习、肯上进、肯改进，任何问题都不在话下。而观念在一定程度上影响着我们的工作方法和态度，观念上的错误，才是我们每一个人真正需要面对的。

真正正视错误，不是让我们变得自负，而是让我们变得更加有规矩、更加尊重别人、更加尊重自己、更加尊重现实。

习惯、演化、革命——我们所要做的事，应该一想到就做，不断的创新和改变。莎士比亚曾经说过：“因为人的想法是会变化的，有多少舌头、多少手、多少意外，就会有多少犹豫、多少迟延。”究竟是习惯、演化、还是革命，我相信每个人心中都会有自己的答案！

始终坚持、与时俱进

◇一分厂 李兴

旧的一年匆匆走过，新年新岁向我们频频招手，邀请我们步入一个新的起点。尽管留恋那曾经的时光，却也无法去拦截，只能眼睁睁看着它随着时光流走。

一七年，有太多喜怒哀乐，有太多回忆烙印心头。记忆很散碎，点点滴滴像浪花一样起伏汹涌，一时间不知从何说起。

一七我的确学到了不少东西，从设备及原辅材料再到生产原理及车间工艺流程，从而对各方面认识上都有一个提高，在厂长及中心领导的带领和帮助下，我的技能水平在不断提高。在我的周围，有很多同仁对工作热情和执着的精神在我身边，让我受益匪浅。

今天，别人在找工作困难的劣势下忙忙碌碌地找工作，宏岳塑胶却给了我一个实现自我价值的机会，让我在这样一个团结的集体里工作，让我感受到了温

暖，在保证温饱问题的条件下生活又有了富余。

我对自己以后的期望很高，想把自己的所学运用于实践，想回报企业及在我身边关心和帮助我的人。实现自己的梦想，我想我的明天会更精彩。

回顾昨天，我感谢企业给予我的；把握今天，我将以无限的热情和努力工作，把自己的本职工作做好；展望明天，更好的发展，更好的生活。



提升自我，共创辉煌

◇四分厂 马钢

渐渐步入禅夏，天气愈来愈热，伴随着的是我公司火爆的销量以及员工不知疲倦的劲头。2018 年四分厂已顺利搬进新厂房，公司给予我们一个优质的生产平台，四分厂全体员工一定不负众望，出色的完成生产任务，面对新的车间环境我们一定要改变自己，摒弃以前老旧作风，树立新的生产观念、质量观念以及现场管控观念，只有这样到年末才会结出丰硕的果实。分厂全体人员一定要做到如下几点：

首先，要有责任心。这是履行好岗位职责必须具备的工作态度。没有积极正确的工作态度，没有强烈的工作责任心，是无法干好本职工作的。无论处于什么样的工作岗位，担任什么样的工作职务，都只有安心工作岗位，热爱本职工作才能对自己的工作有责任心。

其次，我们要不断提升工作技能。这是履行好岗位职责必须具备的能力要求。要想履行好岗位职责，除必须具备强烈的工作责任感以外，还必须要有一定的知识水平和工作能力。没有金刚钻无法揽下瓷器活。

光有工作热情，而不具备工作能力，是无法适应岗位需要干好工作的。工居安思危，未雨绸缪，不断丰富充实自己才是应有的态度。

第三，要有纪律观念。这是履行好岗位职责的重要条件。没有规矩不成方圆。没有纪律观念只要生活在现代社会上，就必须受一定纪律的约束，特别是对于现代企业制度下的员工，更需要具有牢固的纪律观念。纪律观念和责任感是紧密联系的，没有纪律观念就不可能有什么工作责任感，同样没有工作责任感也就表现不出好的纪律观念。对于每个员工来说只有树立了牢固的纪律观念，才能自觉遵守单位的规章制度和各项管理规定，工作中才能照章办事按规程操作，才能表现出对工作负责的态度即工作责任感。

只有我们努力提升自己做到以上几点，我们才会跟上公司发展的节奏，我们要成为公司发展道路的助推器，一切事情要以公司利益为第一出发点，不断提升自己我们个人能力会越来越强，不断提升公司竞争力宏岳集团将以一座雄峰的姿态傲立在北方之巅。

为你们点赞

——致三分厂老员工

◇三分厂 缪家强

三分厂注塑车间的老员工你们辛苦了，在宏岳这个大家庭中有人选择幕后默默奉献，有人走到台前承担起发展的重担，为公司发展出谋划策；但三分厂注塑车间的老员工们，你们没有豪言壮语，没有什么丰功伟绩，但你们用实际行动告诉了我们什么是主人翁精神，你们用行动作为表率，闪耀着作为一颗平凡螺丝钉的光辉，任劳任怨，不辞劳苦。

一切为了公司，作为奋斗在生产第一线的你们，做着周而复始的工作，繁杂、枯燥围绕着你们，不惧酷暑，不畏严寒；想公司所想，急车间所急，为了供货，有的人带病工作，人员紧缺的时候主动站出来看三台机有的甚至看四台机。当有新员工加入车间时，你们还要做好传帮带工作，教他们如何控制好质量，按安全操作规程操作，如何更快更好的掌握操作技能，你将自己的经验无私地传授给新工人，让新员工尽快进入角色，适应岗位工作。

公司的长期发展需要你们这样的老员工的奉献精神，更需要每位员工的共同努力，员工团结协作，共同奋斗是公司的真正财富也是公司发展的基石。作为车间员工，你们虽然不善言辞，但仍旧时刻心系公司忧患，与公司同风雨共命运，用不懈的努力，为公司的发展做出自己的努力。老员工是大家学习的榜样和楷模，你们在平凡的岗位上，从事着普通却又不平凡的工作，正是你们这样一起陪伴公司共同成长的员工，公司发展的越来越好，走向更辉煌的明天。默默奉献，辛勤工作的老员工，请允许我为你们点赞！向你们致敬！



相信，坚持的力量

◇研发中心 王倩

时间过得真快，这句话连自己都记不清说了多少遍，但是还是时常再说。看看那些天真烂漫活蹦乱跳的孩子，想想自己在不经意间已度过了二十几个春秋，乌黑发亮的青丝中也开始交织着银发，这足以证明岁月的脚步踏过了青春，年轻这个字眼慢慢变得模糊。跟随时间的脚步，我们一直在成长，成长的路上，我积蓄着收获，停下来脚步时，我一一清点。

我懂了坚持不放弃。

入职宏岳研发部一年来，每次试验，我和同事往返老厂和新厂之间，仔细称原料的重量，没有合适的设备，我们就手工混料，夏天闷热的车间，浑身的汗水，但是没有人选择放弃，只为获得有效的试验数据，看同事看着同事们忙碌的身影，我懂得了坚持。

2018 的阳光是扬帆起航的呼唤，更是催人奋进的号角。风起扬帆时，能者立潮头！同事们，让我们一起努力吧，在新的征程上乘风破浪，再接再厉！我们在一起吧，在新的征程上乘风破浪，再接再厉！我们在一起吧，在新的征程上乘风破浪，再接再厉！我们将面临更多、更新的困难和挑战，但充满挑战的市场也同样蕴育着新的发展和契机。

危机与机遇并存，压力和动力同在。我坚信：只要我们内部能团结一致，同心同德谋发展，互为协作勇向前，我们就一定能在在新的一年里尽我们所有人的力量开创我们宏岳集团新的成就和辉煌！

欲高飞

◇湖北宏岳 陈兴旺

我们在社会这个大缸中挣扎——“我常常觉得生活亏待了我，别人为什么总比自己幸福和快乐呢？”面对挫折，我们抱怨生活欺骗了我们，我们以为自己的人生已经没有希望。我们经常把自己比喻为迷失的天鹅，却忘记了自己要怎样去飞翔。

孩提时代，便确立了高飞的愿望。那么多年，一直在努力，在坚持，在期待，立誓要让自己骄傲翱翔。但困难和挫折早已四面埋伏，让我们深陷其中。我们也曾经很坚强的告诫自己，难道因为眼前小小的挫折，却要让自己放弃一生的梦想吗？就算生活欺骗了我，但是这并不可怕，可怕的却是我们背叛了梦想和放弃了自己。即使活得累，活得苦，也要坚持心中的梦想，给自己最大的信心和勇气，走向一个辉煌而灿烂的明

一样游荡人间，但是一定要像雄鹰那样去展翅高飞，不求能够一鸣惊人，但是必要感受一飞冲天。

每一次失败都在揭示，我们离成功其实并不远，我们梦想的兑现期也为期不远，关键是我们是不是决定要做一个飞得更高的人。每一次的意识觉醒，都在丰富着我们的精神世界，我们要从中汲取无穷的力量，去突破人为制定的传统，去超越深感惭愧的自我，成为一个在屡败屡战中力争奋起的人。

新潮的时代瞬息万变，不要陷于不能自拔的苦海，与其自我折磨而走向沉沦，不如奋发拼搏，积极争取和追求自己渴望拥有的事物。无论在什么时候，都要坚守梦想，坚持原则，坚信自己，只有这样才能让自己飞得更高。我们要争取用更多的时间努力，而不是



天。但几人做到了？

到今天，我们还是身处炼狱，收获甚少。有朋友却大笑道，“又有什么关系呢？此鸟不飞则已，一飞冲天；不鸣则已，一鸣惊人。”也许朋友说的对，别人以为我们不能飞，飞不高，飞不远，但还不是因为我们没有下定决心做一只高飞的雄鹰吗？我们岂能活在别人的眼中，而盲目随波逐流呢？虽然我们距离梦想还有很大的距离，但是不能一直自认低下。为此，我们必须保持高度的自信，去聚集精气神，不仅要让自己飞起来，并要飞得比别人还要高。我们可以像鱼

一味的沉沦过去，更不要为自我的懒惰找任何的借口，正是因为“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴”，我们要在确立自己要成为一个什么人的时候，同时确立人生理想。

“人说天上好，神仙乐逍遥。神仙是人做，修炼不辞劳。吃得苦中苦，正果才修到。”用自己的劳动去换取的果实，永远都是甜蜜的；靠自己的力量去飞翔的人生，永远都是灿烂的。

总有一天，我们会找到理想的生活，找到一片真正属于我们自己的天空……

珍惜当下

◇设备部 周萌

从呱呱落地的那一瞬间开始，生命的沙漏就开始倒计时，然而我们却活的如漫不经心，活的如此匆忙。仿佛我们永不灭亡似的。然而我们只能拜别光阴，徒留一声叹息。

下一秒会发生什么，我们谁也不能预料，相反珍惜当下的美好，我们却能收获很多唯美的记忆，心中感到充实与满足，去成就更美好的未来。

记得苏格拉底曾经让学生们去麦田寻找最大的麦穗。规定只许一路走下去不能返回去寻找。于是学生们沿着麦垅一步步走向对面，身旁个个都是大麦穗，但却不知哪个是最大的，他们都认定前方肯定有更大的，却不曾想，当他们迈出麦田的那一刻手里空空如也。没有人找到最大的那一穗。苏格拉底笑了。“麦田里到处都是‘最大的一穗’，但你们却总想着前方还有更大的，于是你们手里空空如也。”是学生没有珍惜当下的那一穗，从而错过了那“最大的一穗”。恰想当看到大麦穗时，将之摘下并珍惜，那便会收获“最大的麦穗”。正是他们没有珍惜当下，他们才错过无数良机。

在一山还望一山高的时代，我在工作不顺利，疲惫的时候也有过抱怨，不甘心和想放弃的时候。但当你静下心来，努力去做手上的工作，当你很好的完成他时，你会有前所未有的满足感和成就感。这会让你觉得一切的辛苦努力都没有白费。努力工作这一秒，才会收获美好的下一秒。把自己当成一棵树，守静，向光，安然。敏感的神经末梢触着流动的微风，窃窃的欢喜。脚下踩着最卑贱的泥，很踏实。还有，每一天都在隐秘的成长。

不要抱怨当下的工作，每个机会都个留给有准备的人。工作事业的成功没有捷径可走。工作中，你的每一份努力都会有人发现。如果你想鲁迅先生说的那样把喝咖啡的时间都用于工作。那么你无论在什么单位，什么岗位都会取得成功。

努力工作珍惜眼前的机会，这样我们才能回首往事时，不会因为碌碌无为虚度年华而感到悔恨。

执着于每一个当下的精彩，认真的度过每时每刻，才不会纠缠于一时的痛苦与快乐，一次的得到与失去。不枉费最宝贵的生命。



致敬最可爱的人

◇二分厂 李瑞芝

他们，长相平凡、踏实肯干；
他们，衣着普通，朴实厚道；
他们，默默无闻，埋头苦干；
他们，恪尽职守，无怨无悔；
他们，时时奉献在热爱的岗位上，无论风雨雷电；
他们，日夜余绕在轰鸣的机械旁，无论酷暑严寒；
他们，认真学习，严格遵守各项规章制度、操作规程，服从管理；
他们，正确佩戴和使用劳动防护用品，精心操作；
他们，不迟到不早退，为避免差错，现场交接，进行产品数量及原辅料的核对；
他们，认真严格填写生产记录，将班产出、投入、设备工艺等细节完整记录；
他们，严格规范执行 6S 管理，力求责任区干净整洁。
他们年龄不同，长相各异，没有华丽的语言，没有较高的文化，但他们都同样都有着对未来美好生活的追求与向往。
他们 - - - 就是宏岳公司的一线操作工们，为他们辛勤的付出点赞。



心情私语

◇行政部 李莹

四月份的尾巴，五月份的前奏，这是属于金牛座的季节。空气中飘散着淡淡的冰淇淋的味道。藏在阳光的背后，暖暖的风儿滑过柳枝，滑过发丝，滑过我的脸。闭上眼睛，依稀地听见躲藏在树荫里虫儿的袅袅私语，隐隐地嗅到沐浴过阳光后草儿的淡淡幽香。微风轻舞，飘渺不定，勾动着斑斓的回忆……

犹记得很多年前那一个玻璃一样纯净的夏天，小伙伴们初次相见时青涩的脸庞。那时的我们彷徨于在课桌上写满远大的理想，刻上心里刚刚懵懂的小小思念。年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，多年后听着一样的歌，走着一样的路，但我的心境已成熟许多，这时

的我没有因为年少的虚度而悔恨，也没有因为曾经的碌碌而愧疚，没有因为流俗轻人而放任，更没有因为橘生南北而改变，与我来说已足够。

细碎的雨丝打乱了我的思绪，轻快的点着脚尖走在柔柔地细雨中，将心情谱成浅浅的风，把梦想码成错落的文字。闲看庭前花开落，漫随天边云卷舒，以水为笔，写下片刻的安然。

吱吱——吱吱——，似爷爷的摇椅在浅吟轻唱；吱吱——吱吱——，像年轻的蝉儿在彼伏欢鸣；吱吱——吱吱——，原来是我的笔尖在纸稿上轻舞飞扬，在这个宁静的夜晚，记录下我的成长。



我是个崇尚阳光的人，最爱走在阳光下。无论经历了多大的风雨，我依然如故的向往阳光。

月初，母亲病了，病的很严重。以往父母病了，都是姐姐们费心。如今我回来了，所有重担都要我来背。挂号排队，求诊问医，母亲无助地坐在一旁看我忙碌，一脸焦急。无论发生什么事情，我告诉自己，要冷静。沉着的按部就班，很快就办完一系列手续，母亲住进了温暖的病房。

母亲的嘴脸不知什么缘故歪斜了，因为高血压史，医生告诉我，疑似中风前兆。听到医生下此结论，母亲眼泪直淌，无论我怎么安慰都不能阻止她忧伤的以为一切都完了。我拍着她的背说，怕什么，有我呢。

安顿好母亲之后，我去楼下超市买洗漱用品，给妹子打电话通告母亲病情的时候，不知道为什么，我崩溃了，说话也带着哭腔。我怕母亲不会好起来，我怕母亲不再疼我了，许多种害怕，让我痛哭流涕，周围人不知道发生了什么，都瞧着我，我的世界在下雨。

母亲这一病，反而让我多了些陪伴她的时间。母亲有糖尿病，饮食不能随意搭配，需要我精心安排。一碗粗米饭，一碗时令青菜，一碗萝卜烧肉，色香味儿俱全，最主要的是对她老人家的病症没什么冲突。自从我回到湖北，没上班那段时间，天天陪母亲散步买菜，似乎日子就这样悄无声息的从身边溜走了。上班之后，每日清晨，母亲都会趴在阳台上，看我骑车

走在阳光下

◇湖北宏岳 李海燕

远去。每晚加班无论多晚，都会看到有盏灯在等我回家。而今母亲病了，每当我习惯性的抬头仰望之时，看到的总是冰冷的栏杆，“母亲躺在医院里。”我喃喃的告诉自己。

母亲住院的第二日，我没有陪床，因为父亲似乎也不大舒适。半夜三点，我被孩子叫醒，耳边听到的是那种哀嚎声。慌慌张张跑去父亲卧室，父亲的腿抽筋，人已经抽成一团了，他似乎被吓到了，唉呀唉呀直哼哼。孩子手忙脚乱，我立即百度，找到缓解方法，将父亲安抚躺下，抱着他的腿，使劲儿扳他的脚掌，反复按摩了近两小时，他不再呻吟。看着他因疼痛而扭曲的脸，我心里一阵抽搐。人老病多，是很叫人身不由己的事情。他怕连累我没觉睡，三番五次赶我走。不禁叫人想起老人们常念叨的那句话：从来都是瓜念籽，哪里听得籽念瓜。老人们的世界里只有我们，我们的世界太精彩，容不下老人们瘦小的身躯。

十二月，父母孩子相继生病，医院，家，公司，三线连轴转，虽然疲惫不堪，可是能在家人脆弱的时候给他们依靠，做他们的一缕阳光，我觉得苦中有乐！

生活，是一片海洋。你永远不知道，下一刻会遭遇怎样的海浪。淡定，是最稳的锚：勇敢，是最好的帆！人活一辈子，总会遇到阴霾天，心中的阳光不能叫乌云遮挡，无论遇到什么风浪，都要勇往直前，坚强面对！

击破制约 改变让宏岳傲然挺立

◇财务部 李宏杰

企业创新管理、提质增效，是企业有效控制成本，是全面提升集团核心竞争力的迫切要求；更是应对当前经济下行压力、稳增长的重要措施。

（一）加强成本管理和控制。推行全面预算管理，将企业的人、财、物全部纳入预算，强化预算全过程控制和刚性约束。树立战略成本和创新管理理念，从整体与全局视角对投资立项、研发设计、生产经营、营销服务各环节进行全方位的成本管控，增强系统成本控制意识，推行价值链成本管理和创新管理体系。实施目标成本管理，通过强化定额和对标管理，合理界定成本开支范围和标准，严格限制和监督各项成本费用支出。强化成本核算，开展成本动因分析和成本预测，加强重点环节、关键领域的成本控制，重点管理和控制成本份额比例高的环节。建立成本责任制度，提高全员成本意识，加强成本考核，建立配套的激励约束机制。

（二）重视资源优化配置与管理。加强企业内部资源整合，调整优化业务板块，通过分立、转让、关闭清算等方式整顿处理低效无效资产和业务，发挥协同效应。提高集团管控能力，强化母公司在战略管理、资本运作、结构调整、财务控制、风险防范等方面的功能，发挥企业整体优势。从管理架构、财务制度、技术资源、营销资源、人力资源、企业文化、信息化建设等方面加强重组后的整合和管理创新。加强供应链合作管理，培育和优选上游供应商，推进横向经济组织联合和纵向供应链整合，建立稳定的供应关系。实施统一集中的采购管理，积极利用第三方物流，优化物流配送网络，降低采购及物流成本。

企业应立足自我，结合自身实际，找准制约提质增效的短板和瓶颈问题，积极与国内外领先企业进行全面对标，明确差距和提升方向，确定有针对性的主要路径进行突破，切实提升发展质量、增加效益。

成长，在宏岳

◇1+ 事业部 陈雪

2017 年 6 月我有幸成为一名宏岳人，不知不觉已近一年，不禁想拿来品味，短暂时间里，竟有诸多感慨在内心翻涌，有与同事协同攻关的艰辛和感动，也有业绩丰硕时，相互击掌的喜悦。

在这短暂时间里，从刚开始对工作的“懵懂和手忙脚乱”，到如今，变得得心应手，真正的成为一名宏岳 1+ 的传播者。在这短暂的时间里，我和我的同事，共同见证了宏岳 1+ 迅猛发展、与合作伙伴的一起成长。

在整个过程中，我由衷感谢公司对我的培养，感谢身边一个战壕里的伙伴，是他们的“倾囊相授”，我才得以娴熟地开展工作；宏岳好似一个大家，所有成绩都是“互助、互成就”，这样的氛围可以充分激发自身潜能，为公司创造更大的价值，同时得到更快、更广的自我提升。

以下是个人从平日工作中，总结出“轻松工作，做好工作”的方法。

- 第一：心态积极。
- 第二：正确认识岗位职责，不断充实自己，不断挖掘自己。
- 第三：每项工作形成一个闭环，过程中要与交待你工作的人多沟通，工作完成后要把结果反馈给交待你工作的人。
- 第四：清楚自己的责任和权利
- 第五：按时完成任务

新的一年，本人要保持良好的工作积极性和工作态度，谨记 2017 年的五条心得，牢记自己的工作宗旨，尽心尽力干好本职工作，为公司的发展壮大奉献力量！

你好！宏岳

◇客服部 满鑫晨

2017 年 11 月 27 日是我正式到公司报道，开始工作的日子。在来之前我一直在想，公司的同事是怎么样的，是不是好相处，我的工作是什么？来这之后，我发现我想多了。因为每个人脸上都是笑盈盈的，而且不管是工作还是生活都会积极的帮助我。在平时工作中，会不耐其烦的解答我的疑问；在生活上，早上会帮我打水，中午会带我一起去吃饭，晚上会告诉我哪辆通勤车通我家的。在这里，有小零食是会大家一起分享的；同事们是会互相帮助的；在这里每天都充满着欢笑。即使大家的工作真的很忙，但这里的气氛真的很好。

我很感恩自己能够有幸来到宏岳集团，成为这里的一份子。

作为一个刚到公司的新人，公司对于我来说是一个全新的环境，这里的一切都是陌生的，为了能更快的融入这个环境，学习到更多的知识，刚开始领导让我做的就是熟悉产品，领导给了我 4 本书，上面有每个产品的名字、规格和图片，并把我带到了展览室，看实物更快的熟悉和了解产品。接下来的 2 天我就穿梭在办公室和展览室当中，直到记住了他们的名字和长相。领导开始让我学习给每个产品的规格和型号匹配他们的价格。其中出现了一个情况，是同一个产品但是名称叫法不一致。但我通过自己找资料匹配，并

珍惜现在，把握未来

◇部品部 李洪坡

转眼间，来到宏岳公司已经两年多了，从最初的检测员到现在的 OEM 巡检员，从开始的懵懂迷茫到现在的砥砺前行，中间经过了太多，也学习到了很多。这离不开公司飞速发展的大环境，以及诸位同事、前辈的谆谆教诲；每个人都有不同的岗位、不同的分工，但我们却不能因为平凡、枯燥的工作而有所懈怠，在每一天、每一件事情上都应用心投入、全力以赴。

时光稍纵即逝，唯有把握住现在的每分每秒，用

向领导请教，对于物品也有了一个大概的了解。现在正在学习的就是核算每个产品每个规格的毛利。

在新的工作环境下每天都有新东西在涌入大脑，感觉过的很充实，人生就是在不断的学习，不断的进步的，用知识不断的充实自己，才能走向更高更远的地方。

我觉得价格核算员的工作很锻炼人，必备的一个素质就是要严谨、认真、细致。必须要沉下去做事情，才能做得滴水不漏，精益求精。因此在以后的工作中，我一定会时刻保持高度的集中，竭尽全力的把每件事情做好。我一定自主学习，发挥自己的主观能动性，对于不懂不清楚的，主动查找相关资料或向领导、老员工请教；保持积极的工作态度，像我这样没有工作经验的新人，需要通过更多的事情来积累经验，所以对待领导交代的任务我一定积极认真的完成，时刻保持着一种积极客观的心态去做事；时刻以客户为中心，学会换位思考问题，多站在别人的角度思考问题。

最后，感谢公司给我这样一个机会，让我可以学习到更多的知识，丰富自己；其次要感谢领导和同事对我的帮助，让我可以更快的成长，我会以一颗感恩的心，不断的学习，努力工作，为公司的发展尽一份绵薄之力。

每一件小事和辛勤的汗水，共同建造出坚实的地基，未来才不会虚无缥缈，也并非遥遥无期。它就在我们手边，近到伸手可触，而我们亦可通过我们的双手来改变、来创造出属于我们自己的未来。韶华易逝，岁月易老，不要等待物是人非之时，才感叹时间之可贵。所以，请珍惜现在，把握未来。我们的未来，我们自己把控！

宏岳管业

HONGYUE PIPE INDUSTRY

诚信通天下

WIN THE WORLD WITH INTEGRITY

部分战略合作伙伴 (排名不分先后)
PRINCIPAL STRATEGIC PARTNERS



宏岳塑胶集团股份有限公司
HONGYUE PLASTIC GROUP CO.,LTD

地址: 河北省秦皇岛经济技术开发区龙海道81号
电话: 0335-8886666 <http://www.hy-pipe.com>

全国免费服务热线: **4008-95-9933**